

## Политика конфиденциальности в области подбора кадров компании Nintendo of Europe GmbH

Дата последнего обновления: 05.2022

Компания Nintendo of Europe GmbH (далее по тексту — «Nintendo», «мы», «нас»), расположенная по адресу Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Mein, Германия, уважает ваше право на конфиденциальность и признает важность защиты ваших персональных данных.

В том что касается персональных данных, которые собираются в каждом из следующих случаев, и за исключениями, предусмотренными в настоящей политике, компания Nintendo является контролером данных в соответствии с Общим регламентом по защите данных (Регламент (ЕС) 2016/679 Европейского парламента и Совета Европейского союза от 27 апреля 2016 года — «**GDPR**»).

В настоящей Политике конфиденциальности в области подбора кадров компании Nintendo of Europe содержится информация о способах и целях сбора и обработки компанией Nintendo ваших персональных данных в процессе подбора кадров, в частности, следующая информация:

- I. Общая кадровая политика
- II. Портал вакансий компании Nintendo (далее по тексту — «Портал вакансий»)
- III. Сервисы по поиску работы
- IV. XING
- V. LinkedIn
- VI. Передача данных третьим лицам
- VII. Ваши права по GDPR
- VIII. Контактные данные и сотрудник по защите данных

## **I. Общая кадровая политика**

Компания Nintendo участвует во многих выставках и мероприятиях в области подбора кадров. В контексте таких мероприятий вы можете предоставлять нам документы, например, ваши резюме или контактные данные, чтобы мы могли связаться с вами как с потенциальным сотрудником, или чтобы напрямую подать заявление о приеме на работу (не через нашу платформу по подбору персонала «Портал вакансий»).

### **1. Какие персональные данные мы собираем и каким образом данные используются (цель обработки)**

1.1 Если вы подаете заявление о приеме на работу через наших специалистов по трудоустройству на мероприятии или если вы делаете это после мероприятия, мы обрабатываем ваши данные (такие как имя, адрес электронной почты, дату рождения, почтовый адрес и номер телефона), предоставленные вами документы (резюме, сертификаты, письма, включая данные, содержащиеся в соответствующих документах и относящиеся к вашей личности и вашей квалификации), а также информацию и сообщения, дополнительно предоставленные вами, например, о планируемой дате выхода на работу, сроке извещения или мотивации подачи заявления, для целей обработки вашего заявления, включая подготовку и проведение собеседований и отборочных тестов, а также оценки результатов и в иных необходимых случаях в рамках процесса рассмотрения заявления. Мы будем связываться с вами в процессе рассмотрения заявления с целью информирования вас о статусе вашего заявления или приглашения вас на собеседование или на отборочный тест. В ходе рассмотрения заявления ваши документы сначала обрабатываются нашим отделом кадров. Если указанные в вашем заявлении данные будут соответствовать требованиям, предъявляемым к должности, ваши персональные данные и документы будут направлены в соответствующий отдел.

1.2 Правовым основанием для указанной в пункте 1.1 обработки является первое предложение первого абзаца статьи 26 Федерального закона Германии «О защите данных» (Bundesdatenschutzgesetz). Обработка необходима для вступления в потенциальные трудовые отношения.

1.3 В процессе найма ваши документы также будут переданы трудовому совету для проведения проверки. Таким образом мы исполняем свои юридические обязательства о предоставлении прав трудовому совету на совместное принятие решений.

## **2. Время хранения**

В случае подачи заявления о приеме на работу по открытой вакансии ваши персональные данные, как правило, будут удалены в течение 6 месяцев после окончания процесса рассмотрения заявления, если вы не дадите своего согласия на то, чтобы мы хранили их более продолжительный период времени и сообщали вам о подходящих предложениях о работе в будущем (подпункт (а) пункта 1 статьи 6 GDPR).

Если вы не подаете заявления о приеме на конкретную должность, но сообщаете нам свои контактные данные, ваши резюме или прочие персональные данные для рассмотрения при открытии вакантных должностей в будущем и предоставляете свое согласие, мы храним и обрабатываем ваши данные более продолжительный период времени и сообщаем вам о подходящих предложениях о работе в будущем (подпункт (а) пункта 1 статьи 6 GDPR).

В случае принятия вами нашего предложения о работе указанные в вашем заявлении данные будут храниться в вашем личном деле.

## **II. Портал вакансий компании Nintendo («портал вакансий»)**

На веб-сайте компании Nintendo функционирует портал вакансий Nintendo, предоставляющий возможность прямой подачи заявлений о приеме на работу. В случае подачи заявления о приеме на работу через портал вакансий в адрес компании Nintendo применяется следующее:

### **1. Какую информацию мы обрабатываем и каким образом она используется (цели обработки)**

1.1 Если вы подаете заявление о приеме на работу через портал вакансий, мы обрабатываем данные, содержащиеся в вашем заявлении (такие как имя, адрес

электронной почты, дату рождения, почтовый адрес и номер телефона), предоставленные вами файлы (резюме, сертификаты, письма, включая данные, содержащиеся в соответствующих документах и относящиеся к вашей личности и вашей квалификации), а также информацию и сообщения, дополнительно предоставленные вами, например, о планируемой дате выхода на работу, сроке извещения или мотивации подачи заявления, для целей обработки вашего заявления, включая подготовку и проведение собеседований и отборочных тестов, а также оценки результатов и в иных необходимых случаях в рамках процесса подачи заявления. Мы будем связываться с вами в процессе рассмотрения заявления с целью информирования вас о статусе вашего заявления или приглашения вас на собеседование, а также для прохождения отборочного теста. В рамках рассмотрения заявления ваши документы сначала обрабатываются нашим отделом кадров. Если указанные в вашем заявлении данные будут соответствовать требованиям, предъявляемым к должности, ваши персональные данные и документы будут направлены в соответствующий отдел.

1.2 Правовым основанием для указанной в разделе 1.1 обработки является первое предложение первого абзаца статьи 26 Федерального закона Германии «О защите данных» (Bundesdatenschutzgesetz). Обработка необходима для вступления в потенциальные трудовые отношения.

1.3 В процессе найма ваши документы также будут переданы трудовому совету для проведения проверки. Таким образом мы исполняем свои юридические обязательства о предоставлении прав трудовому совету на совместное принятие решений.

## **2. Обработка ваших персональных данных при посещении наших веб-сайтов**

Данные о природе информации, передаваемой вашим веб-браузером на сервер Nintendo при посещении нашего веб-сайта, целях, в которых мы обрабатываем эту информацию, а также информация о файлах cookie, используемых на наших веб-сайтах, содержатся в нашей [Политике конфиденциальности веб-сайта](#).

## **3. Время хранения**

Ваши персональные данные, как правило, будут удалены в течение 6 месяцев после окончания процесса рассмотрения заявления, если вы не дадите своего согласия на то, чтобы мы хранили ваши данные более продолжительный период времени и сообщали вам о подходящих предложениях о работе в будущем (подпункт (а) пункта 1 статьи 6 GDPR). В случае принятия вами нашего предложения о работе указанные в вашем заявлении данные будут храниться в вашем личном деле.

### **III. Сервисы по поиску работы**

Компания Nintendo использует сервисные платформы (например, tietalent.com) для связи с потенциальными кандидатами. В контексте таких услуг сервисная компания может предоставлять нам документы (которые вы до этого предоставили сервисной компании), такие как ваши резюме или контактные данные, чтобы мы могли связаться с вами как с потенциальным сотрудником (не через нашу платформу по подбору персонала «Портал вакансий»).

#### **1. Какие персональные данные мы собираем и каким образом данные используются (цель обработки)**

1.1 Если сервисная платформа по поиску работы привязывает страницу с вашим заявлением к профилю нашей компании, мы получаем ваши данные (такие как имя, адрес электронной почты, дату рождения, почтовый адрес и номер телефона) и документы, которые вы предоставили сервисной платформе по поиску работы (резюме, сертификаты, письма, включая содержащиеся в них данные, относящиеся к вашей личности и вашей квалификации), а также информацию и сообщения, дополнительно предоставленные вами сервисной платформе по поиску работы, например, о планируемой дате выхода на работу, сроке извещения или мотивации подачи заявления, для целей обработки вашего заявления, включая подготовку и проведение собеседований и отборочных тестов, а также оценки результатов и в иных необходимых случаях в рамках процесса подачи заявления. Мы связываемся с вами в процессе рассмотрения заявления с целью приглашения вас на собеседование или отборочный тест. В рамках рассмотрения заявления ваши документы сначала обрабатываются нашим отделом кадров. Если указанные в вашем заявлении данные соответствуют требованиям, предъявляемым к

должности, ваши персональные данные и документы будут направлены в соответствующий отдел.

1.2 Правовым основанием для указанной в пункте 1.1 обработки является первое предложение первого абзаца статьи 26 Федерального закона Германии «О защите данных» (Bundesdatenschutzgesetz). Обработка необходима для вступления в потенциальные трудовые отношения.

1.3 В процессе найма ваши документы также будут переданы трудовому совету для проведения проверки. Таким образом мы исполняем свои юридические обязательства о предоставлении прав трудовому совету на совместное принятие решений.

## **2. Время хранения**

При подаче заявления через сервисную платформу по поиску работу ваши персональные данные, как правило, будут удалены в течение 6 месяцев после окончания процесса рассмотрения заявления, если вы не дадите своего согласия на то, чтобы мы хранили ваши данные более продолжительный период времени и сообщали вам о подходящих предложениях о работе в будущем (подпункт (а) пункта 1 статьи 6 GDPR). В случае принятия вами нашего предложения о работе указанные в вашем заявлении данные будут храниться в вашем личном деле.

## **IV. XING**

У компании Nintendo есть профиль (далее по тексту — **«Профиль в Xing»**) в сети XING, управляемой компанией New Work SE, расположенной по адресу Am Sandkai 1, 20457 Hamburg, Германия (далее по тексту — **«Xing»**). Мы используем Профиль в Xing для информирования о нашей компании и установления контактов с потенциальными сотрудниками.

## **1. Какие персональные данные мы собираем и каким образом данные используются (цель обработки)**

1.1 Пользователи могут связаться с нами через наш Профиль в Xing. Мы обрабатываем имеющиеся данные из профилей пользователей (например, название должности, наименование компании, промышленный сектор, образование, контактные данные, фотография) и содержание сообщения для обработки запросов пользователей и ответа на их запросы.

Правовым основанием для этой обработки является предоставление запрошенных пользователями услуг (подпункт (b) пункта 1 статьи 6 GDPR).

1.2 Если пользователь подает нам заявление через Xing, мы обрабатываем указанные в заявлении данные (такие как имя, адрес электронной почты, дату рождения, почтовый адрес и номер телефона), предоставленные пользователем файлы (резюме, сертификаты, письма, включая содержащиеся в них персональные данные и сведения о квалификации), а также информацию и сообщения, дополнительно предоставленные пользователем для целей обработки заявления пользователя, включая подготовку и проведение собеседований и отборочных тестов, а также оценки результатов и в иных необходимых случаях в рамках процесса рассмотрения заявления. Мы связываемся с пользователем в ходе рассмотрения заявления с целью информирования пользователя о статусе его (ее) заявления или приглашения пользователя на собеседование или отборочный тест. В процессе рассмотрения заявления документы сначала обрабатываются нашим отделом кадров. Если заявление соответствует требованиям, предъявляемым к должности, персональные данные и документы будут направлены в соответствующий отдел. Правовым основанием для вышеуказанной обработки является первое предложение первого абзаца статьи 26 Федерального закона Германии «О защите данных» (Bundesdatenschutzgesetz). Обработка необходима для вступления в потенциальные трудовые отношения.

- 1.3 В процессе найма документы пользователя также будут переданы трудовому совету для проведения проверки. Таким образом мы исполняем свои юридические обязательства о предоставлении прав трудовому совету на совместное принятие решений.
- 1.4 Персональные данные, как правило, будут удалены в течение 6 месяцев после окончания процесса рассмотрения заявления, если пользователь не даст своего согласия на то, чтобы мы хранили его (ее) данные более продолжительный период времени и сообщали пользователю о подходящих предложениях о работе в будущем (подпункт (a) пункта 1 статьи 6 GDPR). В случае принятия пользователем нашего предложения о работе указанные в заявлении данные будут храниться в его (ее) личном деле.
- 1.5 Мы можем связаться с пользователем, если его (ее) профиль нас заинтересует. В этом случае мы обрабатываем данные профиля пользователя. Правовым основанием является подпункт (f) пункта 1 статьи 6 GDPR. У нас есть законное право связываться с другими пользователями через сеть Xing.
- 1.6 Если пользователь регистрируется для участия в мероприятии, организованном нами через Профиль в Xing, мы обрабатываем данные профиля для обеспечения регистрации и участия. Правовым основанием является подпункт (b) пункта 1 статьи 6 GDPR.
- 1.7 У пользователей есть возможность делиться нашими публикациями, комментировать их или соглашаться с их содержанием путем нажатия кнопки «Нравится». Мы обрабатываем данные пользователя и соответствующее взаимодействие для обработки запросов пользователей и ответа на их запросы. Правовым основанием для этой обработки является предоставление запрошенных пользователями услуг (подпункт (b) пункта 1 статьи 6 GDPR).



## 2. Каким образом Xing обрабатывает ваши персональные данные

Каждый раз, когда вы посещаете Профиль в Xing или взаимодействуете с нашими публикациями, Xing может обрабатывать персональные данные. Xing также может размещать файлы cookie (небольшие файлы, загружаемые на устройства пользователей). Мы не контролируем этой обработки данных и не можем это делать. Дополнительная информация о способах и целях сбора и обработки сетью Xing персональных данных, а также о правах пользователей и их вариантах защиты конфиденциальности приводится в Политике конфиденциальности Xing по адресу <https://privacy.xing.com/en/privacy-policy>. Просим учесть, что Xing может обрабатывать данные пользователей в Соединенных Штатах или других странах за пределами Европейской экономической зоны либо передавать их в Соединенные Штаты или другие страны за пределы Европейской экономической зоны соответственно.

## V. LinkedIn

У компании Nintendo есть профиль (далее по тексту — **«Профиль в LinkedIn»**) в сети LinkedIn, управляемой компанией LinkedIn Ireland Unlimited Company, расположенной по адресу Wilton Place, Dublin 2, Ирландия. Мы используем Профиль в LinkedIn для информирования о нашей компании и установления контактов с потенциальными сотрудниками.

### 1. Какие персональные данные мы собираем и каким образом данные используются (цель обработки)

1.1 Пользователи могут связаться с нами через наш Профиль в LinkedIn. Мы обрабатываем имеющиеся данные из профилей пользователей (например, название должности, наименование компании, промышленный сектор, образование, контактные данные, фотография) и содержание сообщения для обработки запросов пользователей и ответа на их запросы.

1.2 Правовым основанием для этой обработки является предоставление запрошенных пользователями услуг (подпункт (b) пункта 1 статьи 6 GDPR).

Если пользователь подает нам заявление через LinkedIn, мы обрабатываем указанные в заявлении данные (такие как имя, адрес электронной почты, дату рождения, почтовый адрес и номер телефона), предоставленные пользователем файлы (резюме, сертификаты, письма, включая содержащиеся в них персональные данные и сведения о квалификации), а также информацию и сообщения, дополнительно предоставленные пользователем для целей обработки заявления пользователя, включая подготовку и проведение собеседований и отборочных тестов, а также оценки результатов и в иных необходимых случаях в рамках процесса рассмотрения заявления. Мы связываемся с пользователем в ходе рассмотрения заявления с целью информирования пользователя о статусе его (ее) заявления или приглашения пользователя на собеседование или отборочный тест. В процессе рассмотрения заявления документы сначала обрабатываются нашим отделом кадров. Если заявление соответствует требованиям, предъявляемым к должности, персональные данные и документы будут направлены в соответствующий отдел. Правовым основанием для вышеуказанной обработки является первое предложение первого абзаца статьи 26 Федерального закона Германии «О защите данных» (Bundesdatenschutzgesetz). Обработка необходима для вступления в потенциальные трудовые отношения.

В процессе найма документы пользователя также будут переданы трудовому совету для проведения проверки. Таким образом мы исполняем свои юридические обязательства о предоставлении прав трудовому совету на совместное принятие решений.

Персональные данные, как правило, будут удалены в течение 6 месяцев после окончания процесса рассмотрения заявления, если пользователь не даст своего согласия на то, чтобы мы хранили его (ее) данные более продолжительный период времени и сообщали пользователю о подходящих предложениях о работе в будущем (подпункт (а) пункта 1 статьи 6 GDPR). В случае принятия пользователем нашего предложения о работе указанные в заявлении данные будут храниться в его (ее) личном деле.

1.3 Мы можем связаться с пользователем, если его (ее) профиль нас заинтересует. В этом случае мы обрабатываем данные профиля пользователя. Правовым основанием является подпункт (f) пункта 1 статьи 6 GDPR. У нас есть законное право связываться с другими пользователями через LinkedIn.

1.4 Если пользователь регистрируется для участия в мероприятии, организованном нами через наш Профиль в LinkedIn, мы обрабатываем данные профиля для обеспечения регистрации и участия. Правовым основанием является подпункт (b) пункта 1 статьи 6 GDPR.

1.5 У пользователей есть возможность делиться нашими публикациями, комментировать их или соглашаться с их содержанием путем нажатия кнопки «Нравится». Мы обрабатываем данные пользователя и соответствующее взаимодействие для обработки запросов пользователей и ответа на их запросы. Правовым основанием для этой обработки является предоставление запрошенных пользователями услуг (подпункт (b) пункта 1 статьи 6 GDPR).

## **2. Каким образом LinkedIn обрабатывает ваши персональные данные**

Каждый раз, когда вы посещаете наш Профиль в LinkedIn или взаимодействуете с нашими публикациями, LinkedIn может обрабатывать персональные данные. LinkedIn также может размещать файлы cookie (небольшие файлы, загружаемые на устройства пользователей).

Мы не контролируем этой обработки данных и не может это делать. Дополнительная информация о способах и целях сбора и обработки платформой LinkedIn персональных данных, а также о правах пользователей и их вариантах защиты конфиденциальности приводится в Политике конфиденциальности LinkedIn по адресу <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy> и Политике использования файлов cookie LinkedIn по адресу <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>. Пользователи могут возразить против использования файлов cookie по адресу

[https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend\\_legal\\_cookie-policy](https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend_legal_cookie-policy).

Просим учесть, что LinkedIn может обрабатывать данные пользователей в Соединенных Штатах или других странах за пределами Европейской экономической зоны либо передавать их в Соединенные Штаты или другие страны за пределы Европейской экономической зоны соответственно.

## **VI. Передача данных третьим лицам**

- 1.1 Если вы заинтересованы в трудоустройстве в других компаниях группы Nintendo (в Европе и по всему миру), мы можем передать ваши персональные данные и документы в соответствующие отделы другой компании группы Nintendo. В этом случае компания группы Nintendo использует ваши данные в целях обработки вашего заявления в той степени, в которой это необходимо для установления потенциальных трудовых отношений (пункт 1 статьи 26 Федерального закона Германии «О защите данных» (Bundesdatenschutzgesetz)).
- 1.2 Если соответствующая компания группы Nintendo находится за пределами Европейского союза, она либо находится в стране, которая, по мнению Европейской комиссии, обеспечивает адекватный уровень защиты данных, либо соответствующие меры для обеспечения адекватного уровня защиты данных обеспечиваются стандартными положениями о защите данных, принятыми Европейской комиссией и содержащимися в договоре, заключенном между компанией Nintendo и соответствующей другой компанией группы Nintendo. В соответствии с применимыми требованиями, предъявляемыми к защите данных, компания Nintendo может передавать ваши персональные данные сторонним обработчикам, действующим от нашего имени (статья 28 GDPR) и предоставляющим услуги в связи с процессом подбора персонала. Если соответствующий сторонний обработчик находится за пределами Европейского союза, он либо находится в третьей стране, которая, по мнению Европейской комиссии, обеспечивает адекватный уровень защиты данных, либо соответствующие меры для обеспечения адекватного уровня защиты данных обеспечиваются стандартными положениями о защите данных, принятыми

Европейской комиссией и содержащимися в договоре, заключенном между компанией Nintendo и соответствующим сторонним обработчиком данных.

## **VII. Ваши права по GDPR**

В частности, но без ограничений, вы можете иметь следующие права в соответствии с GDPR:

- **Право доступа.** Вы имеете право в любое время получить от нас информацию о том, обрабатываем ли мы ваши персональные данные, а также имеете право в любое время получить доступ к хранящимся у нас своим персональным данным.
- **Право на исправление ваших персональных данных.** Если мы обрабатываем ваши персональные данные, мы стараемся обеспечить их точность и актуальность для достижения целей, для которых мы собираем соответствующие данные. Если ваши персональные данные являются неточными или неполными, вы имеете право на исправление соответствующих данных.
- **Право на удаление ваших персональных данных или право на ограничение обработки.** Вы имеете право на удаление ваших персональных данных или ограничение обработки ваших персональных данных.
- **Право на отзыв вашего согласия.** Если вы предоставили согласие на обработку ваших персональных данных, вы имеете право отозвать свое согласие в любое время. Отзыв согласия не влияет на законность обработки, основанной на согласии, которое действовало до его отзыва.
- **Право на переносимость данных.** Вы имеете право получать предоставленные вами персональные данные в структурированном, общепринятом и машиночитаемом формате или передавать эти данные другому контролеру.
- **Право на возражение.** **Вы имеете право возразить против обработки ваших персональных данных в любое время, если мы обрабатываем ваши персональные данные в целях прямого маркетинга или если мы**

**обрабатываем ваши персональные данные в целях преследования своих законных интересов и для этого имеются основания, связанные с вашей конкретной ситуацией.**

Для осуществления вышеуказанных прав вы можете в любое время связаться с нами способом, предусмотренным в разделе VII ниже.

- Право на подачу жалобы в надзорный орган. Вы имеете право подать жалобу в надзорный орган, отвечающий за защиту данных и расположенный в Европейском союзе.

В том что касается обработки данных сетью Xing и (или) сетью LinkedIn и сопутствующих прав по GDPR, просим вас напрямую связываться с указанными сетями.

### **VIII. Контактные данные и сотрудник по защите данных**

Если у вас есть какие-либо вопросы, касающиеся настоящей Политики конфиденциальности или деятельности компании Nintendo в отношении обработки данных, или если вы хотите воспользоваться какими-либо из своих прав, предусмотренных GDPR, вы можете в любое время связаться с нами по почте, написав на адрес компании Nintendo of Europe GmbH и указав следующую информацию: Legal Department, Goldsteinstrasses 235, 60528 Frankfurt am Main, Германия, или по электронной почте [privacyinquiry.jobs@nintendo.de](mailto:privacyinquiry.jobs@nintendo.de).

Вы также можете в любое время связаться с нашим сотрудником по защите данных по почте, написав на адрес компании Nintendo of Europe GmbH и указав следующую информацию: Legal Department, Goldsteinstrasses 235, 60528 Frankfurt am Main, Германия, или по электронной почте [dataprotectionofficer@nintendo.de](mailto:dataprotectionofficer@nintendo.de).