

## Nintendo of Europe GmbH - Política de Privacidade de Recrutamento

Última atualização: 05.2022

A Nintendo of Europe GmbH (“**Nintendo**”, “**nós**”, “**nos**”), Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Main, Alemanha respeita os seus direitos de privacidade e reconhece a importância de proteger os seus dados pessoais.

Relativamente aos dados pessoais recolhidos em cada um dos seguintes casos e salvo disposição em contrário no presente documento, a Nintendo é a controladora no âmbito do Regulamento Geral da Proteção de Dados [Regulamento (UE) n.º 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016 – “**RGPD**”].

Nesta Política de Privacidade de Recrutamento da Nintendo of Europe, encontrará informações sobre como e para que fins a Nintendo recolhe e processa os seus dados pessoais durante um processo de recrutamento, em particular encontrará informações sobre:

### I. Recrutamento geral

### II. Portal de Emprego da Nintendo (o “Portal de Emprego”)

### III. Serviços de recrutamento

### IV. XING

### V. LinkedIn

### VI. Transferência de dados a terceiros

### VII. Os direitos dos utilizadores ao abrigo do RGPD

### VIII. Contactos e responsável pela proteção de dados

## **I. Recrutamento geral**

A Nintendo participa em muitas exposições e eventos de recrutamento. No contexto desses eventos, poderá fornecer-nos documentos como o seu CV ou os seus dados de contacto, para que possamos manter-nos em contacto consigo enquanto potencial funcionário ou para se candidatar diretamente a um emprego (não através da nossa ferramenta de recrutamento “Portal de Emprego”).

### **1. Que dados pessoais recolhemos e como os dados são utilizados (fins de processamento)**

- 1.1 Caso se candidate a um emprego através dos nossos especialistas em recrutamento num evento ou se, após um evento, candidatar-se a um emprego, processamos os seus dados (como o nome, o seu endereço de e-mail, a sua data de nascimento, o seu endereço postal e o seu número de telefone) e os documentos que forneceu (CV, certificados, cartas de recomendação, incluindo os dados neles contidos relativos à sua pessoa e respetivas qualificações), assim como dados e mensagens fornecidas, como data de início possível, o período de aviso de rescisão ao atual empregador ou a sua motivação para o emprego em questão para fins de processamento da candidatura, incluindo a preparação e a conduta de entrevistas de emprego e testes de recrutamento, assim como a avaliação dos resultados e outros dados necessários no processo de candidatura. Contactamo-lo durante o processo de candidatura para o informar sobre o estado da sua candidatura ou para o convidar para uma entrevista de emprego ou para um teste de recrutamento. Durante o processo de candidatura, o nosso departamento de RH processa primeiro os seus documentos. Se a sua candidatura se ajustar aos requisitos para o cargo, os seus dados pessoais e documentos serão reencaminhados para o departamento relevante.
- 1.2 A base legal para o processamento mencionado na secção 1.1 refere-se à secção 26, parágrafo 1 frase 1 do Regulamento de Proteção de Dados da Alemanha (Bundesdatenschutzgesetz). O processamento é necessário para o estabelecimento de uma potencial relação profissional.
- 1.3 Durante o processo de contratação, os seus documentos serão também disponibilizados ao conselho de empresa para inspeção. Cumprimos deste modo as nossas obrigações legais relativamente aos direitos de codeterminação do conselho da empresa.

## **2. Prazo de conservação**

Se se candidatar a um cargo aberto, os seus dados pessoais serão geralmente eliminados no prazo de seis meses após o final do processo de candidatura, a menos que tenha dado o seu consentimento para que os possamos conservar durante um período mais longo e informá-lo sobre as ofertas de emprego adequadas no futuro (Art. 6 parágrafo 1 (a) do RGPD).

Se não se candidatar a um cargo específico, mas nos fornecer dados de contacto, o seu CV ou outros dados pessoais para serem considerados em cargos abertos no futuro e sujeitos ao seu consentimento, conservamos e processamos os seus dados durante um período mais longo e informamo-lo sobre ofertas de emprego adequadas no futuro (Art. 6 parágrafo 1 (a) do RGPD).

Caso tenha aceite uma nossa oferta de emprego, os dados da sua candidatura serão guardados no seu ficheiro pessoal.

## **II. Portal de Emprego da Nintendo (o “Portal de Emprego”)**

A Nintendo opera no seu site o Portal de Emprego Nintendo, que oferece a opção de se candidatar diretamente a empregos. Se enviar uma candidatura de emprego através do Portal de Emprego Nintendo, aplica-se o seguinte:

### **1. Que dados são processados e como são utilizados (fins de processamento)**

- 1.1 Se o utilizador se candidatar a uma oferta através do nosso “Portal de Emprego”, processaremos os dados da sua candidatura (como, por exemplo, nome, endereço de e-mail, data de nascimento, endereço postal e número de telefone), e os ficheiros anexados (CV, certificados, cartas de recomendação, incluindo os dados neles contidos relativos à sua pessoa e respetivas qualificações), assim como dados e mensagens fornecidas, como data de início possível, o período de aviso de rescisão ao atual empregador ou a sua motivação para o emprego em questão para fins de processamento da candidatura, incluindo a preparação e a conduta de entrevistas de emprego e testes de recrutamento, assim como a avaliação dos resultados e outros dados necessários no processo de candidatura. No decorrer do processo de candidatura os utilizadores serão contactados relativamente a novidades sobre o estado da sua candidatura ou para serem convidados para uma entrevista ou um teste de recrutamento. Durante o processo de candidatura, o nosso departamento de Recursos Humanos processará primeiro os seus documentos. Caso a sua candidatura

reúna os requisitos necessários para a vaga oferecida, os seus dados pessoais e os seus documentos serão reencaminhados para o departamento relevante.

- 1.2 A base legal para o processamento mencionado na secção 1.1 refere-se à secção 26, parágrafo 1, frase 1 do Regulamento de Proteção de Dados da Alemanha (“Bundesdatenschutzgesetz”). O processamento é necessário para o estabelecimento de uma potencial relação profissional.
- 1.3 Durante o processo de contratação, os seus documentos serão também examinados pelo conselho da empresa. Cumprimos deste modo as nossas obrigações legais relativamente aos direitos de codeterminação do conselho da empresa.

## **2. O processamento dos dados pessoais dos utilizadores nas visitas aos nossos sites**

A [Política de Privacidade do nosso site](#) contém informações sobre que dados são transferidos do navegador de Internet dos utilizadores quando visitam o nosso site e para que fins processamos esses dados, assim como dados sobre cookies utilizados.

## **3. Prazo de conservação**

Os seus dados pessoais serão geralmente eliminados no prazo de seis meses após o final do processo de candidatura, a menos que tenha dado o seu consentimento para que os possamos conservar durante um período mais longo e informá-lo sobre as ofertas de emprego adequadas no futuro (Art. 6 parágrafo 1 (a) do RGPD). Caso tenha aceite uma nossa oferta de emprego, os dados da sua candidatura serão guardados no seu ficheiro pessoal.

## **III. Serviços de recrutamento**

A Nintendo usa plataformas de serviço de recrutamento (por exemplo, tietalent.com) para se conectar com possíveis candidatos. No contexto desses serviços, o prestador de serviços poderá fornecer-nos documentos (que facultou previamente ao prestador de serviços), tais como o seu CV ou os seus dados de contacto, para que possamos entrar em contacto consigo como potencial funcionário (não através da nossa ferramenta de recrutamento “Portal de Emprego”).

## **1. Que dados pessoais recolhemos e como os dados são utilizados (fins de processamento)**

- 1.1 Se o seu perfil de candidatura estiver associado ao perfil da nossa empresa através da plataforma dos serviços de recrutamento, processamos os seus dados (como o nome, o seu endereço de e-mail, a sua data de nascimento, o seu endereço postal e o seu número de telefone) e os documentos que forneceu à plataforma dos serviços de recrutamento (CV, certificados, cartas de recomendação, incluindo os dados neles contidos relativos à sua pessoa e respetivas qualificações), assim como dados e mensagens fornecidas adicionalmente por si à plataforma dos serviços de recrutamento, como a data de início possível, o período de aviso de rescisão ou a sua motivação para o emprego em questão para fins de processamento da candidatura, incluindo a preparação e a conduta de entrevistas de emprego e testes de recrutamento, assim como a avaliação dos resultados e outros dados necessários no processo de candidatura. Contactamo-lo durante a candidatura para o convidar para uma entrevista de emprego ou para um teste de recrutamento. Durante o processo de candidatura, o nosso departamento de RH processa primeiro os seus documentos. Se a sua candidatura se ajustar aos requisitos para o cargo, os seus dados pessoais e documentos serão reencaminhados para o departamento relevante.
- 1.2 A base legal para o processamento mencionado na secção 1.1 refere-se à secção 26, parágrafo 1 frase 1 do Regulamento de Proteção de Dados da Alemanha (Bundesdatenschutzgesetz). O processamento é necessário para o estabelecimento de uma potencial relação profissional.
- 1.3 Durante o processo de contratação, os seus documentos serão também disponibilizados ao conselho de empresa para inspeção. Cumprimos deste modo as nossas obrigações legais relativamente aos direitos de codeterminação do conselho da empresa.

## **2. Prazo de conservação**

Se se candidatar através da plataforma dos serviços de recrutamento a um cargo aberto, os seus dados pessoais serão geralmente eliminados no prazo de seis meses após o final do processo de candidatura, a menos que tenha dado o seu consentimento para que os possamos conservar durante um período mais longo e informá-lo sobre as ofertas de emprego adequadas no futuro (Art. 6 parágrafo 1 (a) do RGPD). Caso tenha aceite uma nossa oferta de emprego, os dados da sua candidatura serão guardados no seu ficheiro pessoal.

## IV.XING

A Nintendo opera um perfil de empresa (o “**Perfil Xing**”) no XING, uma plataforma operada pela New Work SE, Am Sandkai 1, 20457 Hamburgo, Alemanha (“**Xing**”). Utilizamos o Perfil Xing para informar sobre a nossa empresa e para entrar em contacto com potenciais funcionários.

### 1. **Que dados pessoais recolhemos e como os dados são utilizados (fins de processamento)**

- 1.1 Os utilizadores têm a oportunidade de nos contactar com o nosso Perfil Xing. Processamos os dados de perfil disponíveis dos utilizadores (como o cargo, nome da empresa, setor industrial, educação, dados de contacto, foto) e o conteúdo da mensagem para processar os pedido de informação dos utilizadores e responder às suas solicitações.

A base legal para este processamento é a prestação de serviços que os utilizadores solicitaram (Art. 6 parágrafo 1 (b) do RGPD).

- 1.2 Se um utilizador nos enviar uma candidatura via Xing, processamos os dados da candidatura (como nome, endereço de e-mail, data de nascimento, endereço postal e número de telefone), os ficheiros fornecidos pelo utilizador (CV, certificados, cartas de recomendação, incluindo os dados pessoais neles contidos e respetivas qualificações) assim como dados e mensagens fornecidas adicionalmente pelo utilizador para fins de processamento da sua candidatura, incluindo a preparação e condução de entrevistas de trabalho e testes de recrutamento e a avaliação dos resultados, e outros dados necessários no processo de candidatura. Contactamos o utilizador durante o processo de candidatura para o informar sobre o estado da sua candidatura ou para convidar o utilizador para uma entrevista de emprego ou para um teste de recrutamento. Durante o processo de candidatura, o nosso departamento de RH processa primeiro os documentos. Caso a candidatura se ajuste aos requisitos para o cargo, os dados pessoais e os documentos serão reencaminhados para o departamento relevante. A base legal para o processamento mencionado refere-se à secção 26, parágrafo 1 frase 1 do Regulamento de Proteção de Dados da Alemanha (Bundesdatenschutzgesetz). O processamento é necessário para o estabelecimento de uma potencial relação profissional.

- 1.3 Durante o processo de contratação, os documentos do utilizador serão também disponibilizados ao conselho de empresa para inspeção. Cumprimos deste modo as nossas obrigações legais relativamente aos direitos de codeterminação do conselho da empresa.
- 1.4 Os dados pessoais serão geralmente eliminados no prazo de seis meses após o final do processo de candidatura, a menos que o utilizador nos tenha dado o seu consentimento para que os possamos conservar durante um período mais longo e informar o utilizador sobre as ofertas de emprego adequadas no futuro (Art. 6 parágrafo 1 (a) do RGPD). Caso o utilizador tenha aceite uma nossa oferta de emprego, os dados da candidatura serão guardados no seu ficheiro pessoal.
- 1.5 Poderemos contactar um utilizador se o perfil do utilizador suscite o nosso interesse. Nesse caso, processamos os dados do perfil do utilizador. A base legal é o Artigo 6, parágrafo 1, alínea (f) do RGPD. Temos um interesse legítimo em contactar outros utilizadores através do Xing.
- 1.6 Se um utilizador se registar num evento organizado por nós através do nosso Perfil Xing, processamos os dados do perfil para permitir o registo e a participação. A base jurídica é o Artigo 6, parágrafo 1 (b) do RGPD.
- 1.7 Os utilizadores têm a oportunidade de partilhar, comentar ou “gostar” das nossas publicações. Processamos os dados do utilizador e respetiva interação para tratar pedidos de informação dos utilizadores e responder às suas solicitações. A base legal para este processamento é a prestação de serviços que os utilizadores solicitaram (Art 6 parágrafo 1 (b) do RGPD).

## **2. Como Xing processa os seus dados pessoais**

Em cada visita do nosso Perfil Xing ou em cada interação com as nossas publicações, Xing pode processar dados pessoais. Xing também pode colocar cookies (que são pequenos ficheiros transferidos para os dispositivos dos utilizadores). Não controlamos e não podemos controlar esse processamento de dados. Para obter mais informações sobre como e para que fins Xing recolhe, processa dados pessoais e os direitos e opções dos utilizadores para proteger a privacidade, consulte a Política de Privacidade de Xing em <https://privacy.xing.com/en/privacy-policy>. Atenção que Xing pode processar ou transferir os dados do utilizador para os Estados Unidos ou outros países fora do Espaço Económico Europeu, respetivamente.

## V. LinkedIn

A Nintendo opera um perfil de empresa (o “**Perfil LinkedIn**”) no LinkedIn, uma plataforma operada pela LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irlanda. Utilizamos o Perfil LinkedIn para informar sobre a nossa empresa e para entrar em contacto com potenciais funcionários.

### 1. **Que dados pessoais recolhemos e como os dados são utilizados (fins de processamento)**

- 1.1 Os utilizadores têm a oportunidade de nos contactar com o nosso Perfil LinkedIn. Processamos os dados de perfil disponíveis dos utilizadores (como o cargo, nome da empresa, setor industrial, educação, dados de contacto, foto) e o conteúdo da mensagem para processar os pedidos de informação dos utilizadores e responder às suas solicitações.
- 1.2 A base legal para este processamento é a prestação de serviços que os utilizadores solicitaram (Art 6 parágrafo 1 (b) do RGPD). Se um utilizador nos enviar uma candidatura através do LinkedIn, processamos os dados da candidatura (como nome, endereço de e-mail, data de nascimento, endereço postal e número de telefone), os ficheiros fornecidos pelo utilizador (CV, certificados, cartas de recomendação, incluindo os dados pessoais neles contidos e respetivas qualificações) assim como dados e mensagens fornecidas adicionalmente pelo utilizador para fins de processamento da candidatura do utilizador, incluindo a preparação e condução de entrevistas de emprego e testes de recrutamento e a avaliação dos resultados, e outros dados necessários no processo de candidatura. Contactamos o utilizador durante o processo de candidatura para o informar sobre o estado da sua candidatura ou para convidar o utilizador para uma entrevista de emprego ou para um teste de recrutamento. Durante o processo de candidatura, o nosso departamento de RH processa primeiro os documentos. Caso o pedido se ajuste aos requisitos para o cargo, os dados pessoais e documentos serão reencaminhados para o departamento relevante. A base legal para o processamento acima mencionado é a Secção 26, parágrafo 1 frase 1 do Regulamento de Proteção de Dados da Alemanha (Bundesdatenschutzgesetz). O processamento é necessário para o estabelecimento de uma potencial relação profissional.

Durante o processo de contratação, os documentos do utilizador serão também disponibilizados ao conselho de empresa para inspeção. Cumprimos deste modo as

nossas obrigações legais relativamente aos direitos de codeterminação do conselho da empresa.

Os dados pessoais serão geralmente eliminados no prazo de seis meses após o final do processo de candidatura, a menos que o utilizador nos tenha dado o seu consentimento para que os possamos conservar durante um período mais longo e informar o utilizador sobre as ofertas de emprego adequadas no futuro (Art. 6 par 1 (a) do RGPD). Caso o utilizador tenha aceite uma nossa oferta de emprego, os dados da candidatura serão guardados no seu ficheiro pessoal.

- 1.3 Poderemos contactar um utilizador se o perfil do utilizador suscitar o nosso interesse. Nesse caso, processamos os dados do perfil do utilizador. A base legal é o Artigo 6 parágrafo 1 (f) do RGPD. Temos um interesse legítimo em contactar outros utilizadores através do LinkedIn.
- 1.4 Se um utilizador se registar num evento organizado por nós através do nosso Perfil LinkedIn, processamos os dados do perfil para permitir o registo e a participação. A base legal é o Artigo 6 parágrafo 1 (b) do RGPD.
- 1.5 Os utilizadores têm a oportunidade de partilhar, comentar ou “gostar” das nossas publicações. Processamos os dados do utilizador e respetiva interação para tratar os pedidos de informação dos utilizadores e responder às suas solicitações. A base legal para este processamento é a prestação de serviços que os utilizadores solicitaram (Art 6 parágrafo 1 (b) do RGPD).

## **2. Como o LinkedIn processa os seus dados pessoais**

Em cada visita do nosso Perfil LinkedIn ou em cada interação com as nossas publicações, LinkedIn pode processar dados pessoais. O LinkedIn também pode colocar cookies (que são pequenos ficheiros transferidos para os dispositivos dos utilizadores).

Não controlamos e não podemos controlar esse processamento de dados. Para obter mais informações sobre como e para que fins LinkedIn recolhe, processa dados pessoais e os direitos e opções dos utilizadores para proteger a privacidade, consulte a Política de Privacidade do LinkedIn em <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy> e a Política de Cookies do LinkedIn em <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>. Os utilizadores podem opor-se em

[https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend\\_legal\\_cookie-policy](https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend_legal_cookie-policy).

Tenha em atenção que o LinkedIn pode processar ou transferir dados do utilizador para os Estados Unidos ou outros países fora do Espaço Económico Europeu, respetivamente.

## **VI. Transferência de dados a terceiros**

- 1.1 No caso de o utilizador estar interessado em ofertas de emprego noutras filiais da Nintendo (dentro ou fora da Europa), poderemos transferir os seus dados pessoais e documentos para os departamentos relevantes da filial da Nintendo em questão. Neste caso, a filial da Nintendo recolhe os seus dados para fins de processamento da sua candidatura e, se necessário, para o estabelecimento de uma potencial relação profissional (Secção 26, parágrafo 1, frase 1 do Regulamento de Proteção de Dados da Alemanha (“Bundesdatenschutzgesetz”)).
- 1.2 Sempre que essas filiais estejam localizadas fora da União Europeia, respetivamente, o Espaço Económico Europeu, devem estar localizadas num país terceiro que a Comissão Europeia considere capaz de assegurar um nível adequado de proteção de dados ou, caso contrário, os contratos celebrados entre a Nintendo e o responsável pelo tratamento de dados terceiro em questão devem conter cláusulas-tipo de proteção de dados, adotadas pela Comissão Europeia, que ofereçam garantias apropriadas para assegurar um nível adequado de proteção de dados. Em cumprimento com os requisitos de proteção de dados aplicáveis, a Nintendo pode partilhar os dados pessoais dos utilizadores com terceiros que ajam em seu nome (Art. 28 do RGPD) e ofereçam serviços relacionados com o processo de recrutamento. Sempre que esses terceiros estejam localizados fora da União Europeia, respetivamente, o Espaço Económico Europeu, devem estar localizados num país terceiro que a Comissão Europeia considere capaz de assegurar um nível adequado de proteção de dados ou, caso contrário, os contratos celebrados entre a Nintendo e o responsável pelo tratamento de dados terceiro em questão devem conter cláusulas-tipo de proteção de dados, adotadas pela Comissão Europeia, que ofereçam garantias adequadas para assegurar um nível apropriado de proteção de dados.

## VII. Os direitos dos utilizadores ao abrigo do RGPD

Em particular, mas sem limitação, o utilizador poderá ter os seguintes direitos ao abrigo do RGPD:

- **Direito de acesso:** O utilizador tem o direito de obter uma confirmação nossa sobre se a Nintendo trata ou não os seus dados pessoais e também tem o direito de, a qualquer momento, aceder aos seus dados pessoais conservados pela Nintendo.
- **Direito de retificação dos dados pessoais do utilizador:** Caso a Nintendo efetue o tratamento dos seus dados pessoais, envidará todos os esforços para garantir, através da implementação de medidas adequadas, que os seus dados pessoais estão corretos e atualizados para os fins para os quais são recolhidos. Se os seus dados pessoais estiverem incorretos ou incompletos, terá o direito de solicitar a sua retificação.
- **Direito de eliminar os seus dados pessoais ou de restringir o tratamento:** O utilizador poderá ter o direito de obter a eliminação dos seus dados pessoais ou de restringir o tratamento dos mesmos.
- **Direito de retirar o seu consentimento:** Se o utilizador tiver dado o seu consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais, tem o direito de retirar o seu consentimento a qualquer momento, sem afetar a legalidade do tratamento feito com base no consentimento até ao momento em que foi retirado.
- **Direito de portabilidade dos dados:** O utilizador poderá ter o direito de receber os dados pessoais que lhe digam respeito e que tenha fornecido à Nintendo, num formato eletrónico estruturado e de uso comum, ou ainda o direito de transmitir esses dados a outro responsável pelo tratamento.
- **Direito de oposição:** **O utilizador tem o direito de se opor ao tratamento dos seus dados pessoais a qualquer momento se processarmos os seus dados pessoais para fins de marketing direto ou se processarmos os seus dados pessoais de modo a perseguir o nosso interesse legítimo e existirem motivos relacionados com a sua situação específica.**

Para exercer os direitos acima mencionados, pode contactar-nos a qualquer momento, conforme previsto na Secção VII. abaixo.

- Direito de apresentar queixa a uma autoridade de supervisão: O utilizador tem o direito de apresentar uma queixa junto de uma autoridade de supervisão de proteção de dados localizada na União Europeia.

No que diz respeito a qualquer processamento de dados por Xing e/ou LinkedIn e aos seus direitos conexos ao abrigo do RGPD, contacte diretamente Xing e/ou LinkedIn.

### **VIII. Contactos e responsável pela proteção de dados**

Se o utilizador tiver alguma dúvida sobre esta Política de Privacidade ou sobre as atividades de tratamento de dados da Nintendo, ou se quiser exercer algum dos seus direitos ao abrigo do RGPD, pode entrar em contacto connosco a qualquer momento por correio endereçado à Nintendo of Europe GmbH, à atenção de: Legal Department, Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Main, Alemanha ou por email para [privacyinquiry.jobs@nintendo.de](mailto:privacyinquiry.jobs@nintendo.de).

Poderá igualmente entrar em contacto com o Responsável pela Proteção de Dados a qualquer momento por correio endereçado à Nintendo of Europe GmbH, à atenção de: Legal Department, Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Main, Alemanha ou por email para [dataprotectionofficer@nintendo.de](mailto:dataprotectionofficer@nintendo.de).