

Nintendo of Europe GmbH - Privacybeleid voor werving

Laatst bijgewerkt: 05.2022

Nintendo of Europe GmbH ('Nintendo', 'wij', 'ons'), Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Main, Duitsland, respecteert je privacyrechten en erkent het belang van de bescherming van je persoonsgegevens.

Wat betreft de persoonsgegevens die worden verzameld in elk van de volgende instanties en behalve wanneer anderszins hierin voorzien, is Nintendo de verwerkingsverantwoordelijke, zoals omschreven in de algemene verordening gegevensbescherming (verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 April 2016 – 'AVG').

In dit Privacybeleid voor werving van Nintendo of Europe vindt je informatie over hoe en voor welk doel Nintendo persoonsgegevens van je verzamelt en verwerkt tijdens een wervingsproces. Je vindt voornamelijk informatie over:

I. Algemene werving

II. Nintendo sollicitatieportaal (het "Sollicitatieportaal")

III. Wervingsdiensten

IV. XING

V. LinkedIn

VI. Overdracht van gegevens aan derden

VII. Jouw rechten volgens de AVG

VIII. Contactinformatie en functionaris voor gegevensbescherming

I. Algemene werving

Nintendo neemt deel aan veel wervingsbeurzen en -evenementen. In de context van deze evenementen is het mogelijk dat je ons documenten verstrekt zoals je CV of je contactinformatie zodat we in contact met je kunnen blijven als een mogelijke werknemer of of rechtstreeks te solliciteren voor een functie (niet via onze wervingstool "Sollicitatieportaal").

1. Welke persoonsgegevens verzamelen we en hoe worden gegeven gebruikt (doel van verwerking)

1.1 Als je solliciteert naar een functie via onze wervingsspecialisten tijdens een evenement of als je, na een evenement, solliciteert voor een functie, verwerken we je gegevens (zoals naam, je e-mailadres, je geboortedatum, je postadres en je telefoonnummer), en de door jou verstrekte documenten (CV, certificaten, brieven, met inbegrip van de hierin vervatte gegevens over je persoon en je kwalificatie) alsook informatie en berichten die ook door je zijn verstrekt zoals je geplande startdatum, je opzeggingstermijn of je motivatie waarom je wilt solliciteren, voor de verwerking van je sollicitatie, met inbegrip van de voorbereiding en het uitvoeren van sollicitatiegesprekken en wervingstests en de evaluatie van de resultaten en zoals anders vereist tijdens het sollicitatieproces. We nemen tijdens het sollicitatieproces contact met je op om je te informeren over de status van je sollicitatie of om je uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek of een wervingstest. Tijdens het sollicitatieproces zal onze afdeling Personeelszaken eerst je documenten verwerken. Als je sollicitatie overeenstemt met de eisen voor de functie, worden je persoonsgegevens en documenten doorgestuurd naar de relevante afdeling.

1.2 De wettelijke grondslag voor de verwerking vermeld in paragraaf 1.1 is Deel 26 par. 1 eerste zin van de Duitse wet op gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz). De verwerking is benodigd voor het aangaan van een eventuele arbeidsrelatie.

1.3 Tijdens het wervingsproces worden je documenten ook beschikbaar gesteld aan de ondernemingsraad voor inspectie. We vervullen hierbij onze wettelijke verplichtingen betreffende de rechten van medezeggenschap van de ondernemingsraad.

2. Bewaarperiode

Als je solliciteert voor een vacature, worden je persoonsgegevens gewoonlijk binnen zes maand na het einde van het sollicitatieproces verwijderd, tenzij je je toestemming gaf dat we je gegevens voor een langere periode mogen bewaren en je te informeren over geschikte werkaanbiedingen in de toekomst (Art. 6 par. 1 (a) AVG).

Als je niet solliciteert voor een specifieke functie, maar je ons je contactgegevens, je CV of andere persoonsgegevens voor toekomstige vacatures en je toestemming geeft, bewaren en verwerken we je gegevens voor een langere periode en informeren je over geschikte werkaanbiedingen in de toekomst (Art. 6 par. 1 (a) AVG).

In geval je een baan van ons aanvaardt, worden je sollicitatiegegevens opgeslagen in je personeelsdossier.

II. Nintendo-sollicitatieportaal (het “Sollicitatieportaal”)

Nintendo beheert het Nintendo-sollicitatieportaal op zijn website waarmee de mogelijkheid wordt geboden om direct op vacatures te solliciteren. Als je een sollicitatie indient via het Sollicitatieportaal voor Nintendo, geldt het volgende:

1. Welke informatie we verwerken en hoe informatie wordt gebruikt (doeleinden van verwerking)

1.1 Wanneer je via het sollicitatieportaal solliciteert naar een functie, verwerken we jouw sollicitatiegegevens (zoals je naam, e-mailadres, geboortedatum, postadres, en telefoonnummer) en de documenten die je hebt aangeleverd (cv, certificaten, brieven, waaronder de daarin vermelde persoons- en kwalificatiegegevens). Ook verwerken we additionele informatie en berichten, zoals je verwachte begindatum, opzegtermijn en motivatie om te solliciteren, evenals informatie over de voorbereidingen op, en de resultaten van de sollicitatiegesprekken en wervingstests, zoals benodigd voor de sollicitatieprocedure. We zullen tijdens de sollicitatieprocedure contact met je opnemen om je op de hoogte te houden over de status van de sollicitatieprocedure, of om je uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek of wervingstest. Tijdens de sollicitatieprocedure zal allereerst de afdeling Personeelszaken jouw documenten verwerken. Indien de sollicitatie voldoet aan de voor de functie gestelde eisen, zullen jouw persoonsgegevens en aangeleverde documenten worden doorgestuurd naar de relevante afdeling.

1.2 De wettelijke grondslag voor de verwerking, zoals vermeld in paragraaf 1.1, wordt behandeld in de eerste zin van paragraaf 26, lid 1 van de Duitse wet op de gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz). De verwerking is benodigd voor het aangaan van een eventuele arbeidsrelatie.

1.3 Tijdens de sollicitatieprocedure zullen jouw documenten ook ter inzage worden gegeven aan de Ondernemingsraad. Hiermee voldoen we aan onze wettelijke verplichtingen met betrekking tot het recht op medezeggenschap van de Ondernemingsraad.

2. Verwerking van je persoonsgegevens bij een bezoek aan onze websites

In ons websiteprivacybeleid ([Nederland](#), [België](#)) lees je welke informatie wordt verstuurd van jouw internetbrowser naar de Nintendo-server bij een bezoek aan onze website, en voor welke doeleinden wij die informatie verwerken. Ook vind je hier informatie over de cookies die op onze websites worden gebruikt.

3. Bewaarperiode

Je persoonsgegevens worden binnen zes maand na het einde van het sollicitatieproces verwijderd tenzij je je toestemming gaf dat we je gegevens voor een langere periode mogen bewaren en je informeren over passende vacatures in de toekomst (Art. 6 par. 1 (a) AVG). In geval je een baan van ons aanvaardt, worden je sollicitatiegegevens bewaard in je personeelsdossier.

III. Wervingsdiensten

Nintendo gebruikt wervingsdienstplatforms (bijvoorbeeld, [tietalent.com](#)) om mogelijke sollicitanten te vinden. In de context van deze diensten kan de dienstverlener ons documenten verstrekken (die je eerder aan de dienstverlener hebt gegeven) zoals je CV of je contactgegevens zodat we contact met je kunnen opnemen als een mogelijke werknemer (niet via onze wervingstool "Sollicitatieportaal").

1. Welke persoonsgegevens we verzamelen en hoe gegevens worden gebruikt (doeleinden van verwerking)

1.1 Als je sollicitatieprofiel is verbonden met ons bedrijfsprofiel door het wervingsdienstplatform, verwerken we je gegevens (zoals naam, je e-mailadres, je geboortedatum, je postadres en je telefoonnummer) en de documenten die je aan het wervingsdienstplatform hebt gegeven (CV, certificaten, brieven, met inbegrip van de hierin vervatte gegevens over je persoon en je kwalificatie) alsook informatie en berichten die ook door jou zijn verstrekt aan het wervingsdienstplatform zoals je geplande startdatum, je opzeggingstermijn of je motivatie waarom je wilt solliciteren, voor de verwerking van je sollicitatie, met inbegrip van de voorbereiding en het uitvoeren van sollicitatiegesprekken en wervingstest en de evaluatie van de resultaten en zoals anders vereist in het sollicitatieproces. We nemen tijdens het sollicitatieproces contact met je op om je te informeren over de status van je sollicitatie of om je uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek of een wervingstest. Tijdens het sollicitatieproces zal onze afdeling Personeelszaken eerst je documenten verwerken. Als je sollicitatie overeenstemt met de eisen voor de functie, worden je persoonsgegevens en documenten doorgestuurd naar de relevante afdeling.

1.2 De wettelijke grondslag voor de verwerking vermeld in paragraaf 1.1 is Deel 26 par. 1 eerste zin van de Duitse wet op gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz). De verwerking is benodigd voor het aangaan van een eventuele arbeidsrelatie.

1.3 Tijdens het wervingsproces worden je documenten ook beschikbaar gesteld aan de ondernemingsraad voor inspectie. We vervullen hierbij onze wettelijke verplichtingen betreffende de rechten van medezeggenschap van de ondernemingsraad.

2. Bewaarperiode

Als je via een wervingsdienstplatform naar een vacature solliciteert, worden je persoonsgegevens worden gewoonlijk binnen zes maand na het einde van het sollicitatieproces verwijderd tenzij je je toestemming gaf dat we je gegevens voor een langere periode mogen bewaren en je informeren

over passende vacatures in de toekomst (Art. 6 par. 1 (a) AVG). In geval je een baan van ons aanvaardt, worden je sollicitatiegegevens bewaard in je personeelsdossier.

IV. XING

Nintendo beheert een bedrijfsprofiel (het "**Xing-profiel**") op XING, een platform beheerd door New Work SE, Am Sandkai 1, 20457 Hamburg, Duitsland ("**Xing**"). We gebruiken het Xing-profiel om te informeren over ons bedrijf en in contact te komen met mogelijke werknemers.

1. Welke persoonsgegevens we verzamelen en hoe gegevens worden gebruikt (doeleinden van verwerking)

1.1 Gebruikers hebben de mogelijkheid om contact met ons op te nemen met ons Xing-profiel. We verwerken de beschikbare profielgegevens van de gebruikers (zoals functie, bedrijfsnaam, industriële sector, opleiding, contactgegevens, foto) en de inhoud van het bericht om de vragen van de gebruikers te verwerken en te reageren op hun verzoeken.

De wettelijke grondslag voor deze verwerking is het verstrekken van diensten die gebruikers hebben verzocht (Art. 6 par. 1 (b) AVG).

1.2 Als een gebruiker een sollicitatie indient via Xing, verwerken we de sollicitatiegegevens (zoals naam, e-mailadres, geboortedatum, postadres en telefoonnummer), en de door de gebruiker verstrekte bestanden (CV, certificaten, brieven, met inbegrip van de hierin vervatte persoonsgegevens en de kwalificatie) alsook informatie en berichten die ook door de gebruiker zijn verstrekt voor de verwerking van de sollicitatie van de gebruiker, met inbegrip van de voorbereiding en het uitvoeren van sollicitatiegesprekken en wervingstests en de evaluatie van de resultaten en zoals anders vereist tijdens het sollicitatieproces. We nemen tijdens het sollicitatieproces contact met de gebruiker op om de gebruiker te informeren over de status van zijn/haar sollicitatie of om de gebruiker uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek of een wervingstest. Tijdens het sollicitatieproces zal onze afdeling Personeelszaken eerst de documenten verwerken. Als de sollicitatie overeenstemt met de eisen voor de functie, worden de persoonsgegevens en documenten doorgestuurd naar de relevante afdeling. De wettelijke

grondslag voor de voormelde verwerking is Deel 26 par. 1, eerste zin van de Duitse wet op gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz). De verwerking is benodigd voor het aangaan van een eventuele arbeidsrelatie.

1.3 Tijdens het wervingsproces worden de documenten van de gebruiker ook beschikbaar gesteld aan de ondernemingsraad voor inspectie. We vervullen hierbij onze wettelijke verplichtingen betreffende de rechten van medezeggenschap van de ondernemingsraad.

1.4 De persoonsgegevens worden gewoonlijk binnen zes maand na het einde van het sollicitatieproces verwijderd tenzij de gebruiker ons zijn/haar toestemming gaf dat we de gegevens voor een langere periode mogen bewaren en de gebruiker informeren over passende vacatures in de toekomst (Art. 6 par. 1 (a) AVG). In geval de gebruiker een baan van ons aanvaardt, worden de sollicitatiegegevens bewaard in zijn/haar personeelsdossier.

1.5 We mogen contact opnemen met een gebruiker als het profiel van de gebruiker onze belangstelling wekt. In dit geval verwerken we de profielgegevens van de gebruiker. De wettelijke grondslag is Art. 6 par.1 (f) AVG. We hebben een rechtmatig belang om contact op te nemen met andere gebruikers via Xing.

1.6 Als een gebruiker zich registreert voor een evenement dat door ons is georganiseerd via ons Xing-profiel, verwerken we de profielgegevens om de registratie en deelname mogelijk te maken. De wettelijke grondslag is Art. 6 par. 1 (b) AVG.

1.7 Gebruikers hebben de mogelijkheid om onze posts te delen, er commentaar op te geven of "leuk te vinden". We verwerken gegevens van de gebruiker en de respectievelijke interactie om de vragen van de gebruikers te verwerken en te reageren op hun verzoeken. De wettelijke grondslag voor deze verwerking is het verstrekken van de diensten die de gebruikers hebben verzocht (Art. 6 par. 1 (b) AVG).

2. Hoe Xing je persoonsgegevens verwerkt

Bij elk bezoek aan ons Xing-profiel of bij elke interactie met onze posts, kan Xing persoonsgegevens verwerken. Xing kan ook cookies plaatsen (kleine bestanden die zijn

gedownload naar de apparaten van de gebruikers). We controleren deze gegevensverwerking niet controleren en kunnen dit niet controleren. Raadpleeg voor meer informatie over hoe en voor welke doeleinden Xing persoonsgegevens verzamelt en verwerkt en de rechten en opties van de gebruikers om de privacy te beschermen, het privacybeleid van Xing op <https://privacy.xing.com/en/privacy-policy>. Merk op dat Xing gebruikersgegevens kan verwerken of overdragen naar respectievelijk de Verenigde Staten of andere landen buiten het Europees Economisch Gebied.

V. LinkedIn

Nintendo beheert een bedrijfsprofiel (het "**LinkedIn-profiel**") op LinkedIn, een platform beheerd door LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Ierland. We gebruiken het LinkedIn-profiel om te informeren over ons bedrijf en in contact te komen met mogelijke werknemers.

1. Welke persoonsgegevens verzamelen we en hoe worden gegevens gebruikt (doeleinden van verwerking)

- 1.1 Gebruikers hebben de mogelijkheid om contact met ons op te nemen met ons LinkedIn-profiel. We verwerken de beschikbare profielgegevens van de gebruikers (zoals functie, bedrijfsnaam, industriële sector, opleiding, contactgegevens, foto) en de inhoud van het bericht om de vragen van de gebruikers te verwerken en te reageren op hun verzoeken.
- 1.2 De wettelijke grondslag voor deze verwerking is het verstrekken van diensten die gebruikers hebben verzocht (Art. 6 par. 1 (b) AVG). Als een gebruiker een sollicitatie indient via LinkedIn, verwerken we de sollicitatiegegevens (zoals naam, e-mailadres, geboortedatum, postadres en telefoonnummer), de door de gebruiker verstrekte bestanden (CV, certificaten, brieven, met inbegrip van de hierin vervatte persoonsgegevens en de kwalificatie) alsook informatie en berichten die ook door de gebruiker zijn verstrekt voor de verwerking van de sollicitatie van de gebruiker, met inbegrip van de voorbereiding en het uitvoeren van sollicitatiegesprekken en wervingstests en de evaluatie van de resultaten en zoals anders vereist tijdens het

sollicitatieproces. We nemen tijdens het sollicitatieproces contact met de gebruiker op om de gebruiker te informeren over de status van zijn/haar sollicitatie of om de gebruiker uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek of een wervingstest. Tijdens het sollicitatieproces zal onze afdeling Personeelszaken eerst de documenten verwerken. Als de sollicitatie overeenstemt met de eisen voor de functie, worden de persoonsgegevens en documenten doorgestuurd naar de relevante afdeling. De wettelijke grondslag voor de voormelde verwerking is Deel 26 par. 1, eerste zin van de Duitse wet op gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz). De verwerking is benodigd voor het aangaan van een eventuele arbeidsrelatie.

Tijdens het wervingsproces worden de documenten van de gebruiker ook beschikbaar gesteld aan de ondernemingsraad voor inspectie. We vervullen hierbij onze wettelijke verplichtingen betreffende de rechten van medezeggenschap van de ondernemingsraad.

De persoonsgegevens worden gewoonlijk binnen zes maand na het einde van het sollicitatieproces verwijderd tenzij de gebruiker ons zijn/haar toestemming gaf dat we de gegevens voor een langere periode mogen bewaren en de gebruiker informeren over passende vacatures in de toekomst (Art. 6 par. 1 (a) AVG). In geval de gebruiker een baan van ons aanvaardt, worden de sollicitatiegegevens bewaard in zijn/haar personeelsdossier.

1.3 We mogen contact opnemen met een gebruiker als het profiel van de gebruiker onze belangstelling wekt. In dit geval verwerken we de profielgegevens van de gebruiker. De wettelijke grondslag is Art. 6 par.1 (f) AVG. We hebben een rechtmatig belang om contact op te nemen met andere gebruikers via LinkedIn.

1.4 Als een gebruiker zich registreert voor een evenement dat door ons is georganiseerd via ons LinkedIn-profiel, verwerken we de profielgegevens om de registratie en deelname mogelijk te maken. De wettelijke grondslag is Art. 6 par. 1 (b) AVG.

1.5 Gebruikers hebben de mogelijkheid om onze posts te delen, er commentaar op te geven of "leuk te vinden". We verwerken gegevens van de gebruiker en de respectievelijke interactie om de vragen van de gebruikers te verwerken en te reageren op hun verzoeken. De wettelijke

grondslag voor deze verwerking is het verstrekken van de diensten die de gebruikers hebben verzocht (Art. 6 par. 1 (b) AVG).

2. Hoe LinkedIn je persoonsgegevens verwerkt

Bij elk bezoek aan ons LinkedIn-profiel of bij elke interactie met onze posts, kan LinkedIn persoonsgegevens verwerken. LinkedIn kan ook cookies plaatsen (kleine bestanden die zijn gedownload naar de apparaten van de gebruikers).

We controleren deze gegevensverwerking niet controleren en kunnen dit niet controleren. Raadpleeg voor meer informatie over hoe en voor welke doeleinden LinkedIn persoonsgegevens verzamelt en verwerkt en de rechten en opties van de gebruikers om de privacy te beschermen, het privacybeleid van LinkedIn op <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy> en het LinkedIn Cookies-beleid op <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>. Gebruikers kunnen bezwaar maken op https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend_legal_cookie-policy.

Merk op dat LinkedIn gebruikersgegevens kan verwerken of overdragen naar respectievelijk de Verenigde Staten of andere landen buiten het Europees Economisch Gebied.

VI. De overdracht van gegevens aan derden

1.1 Indien je belangstelling hebt voor een functie bij andere vestigingen uit de Nintendo-groep (Europa en wereldwijd), kunnen we jouw persoonsgegevens en documenten doorsturen naar de verantwoordelijke afdelingen van deze vestiging. In dit geval zal de vestiging uit de Nintendo-groep jouw gegevens verwerken, zoals benodigd voor de behandeling van jouw sollicitatie en het tot stand komen van een mogelijke arbeidsrelatie (paragraaf 26, lid 1 van de Duitse wet op de gegevensbescherming (Bundesdatenschutzgesetz)).

1.2 Indien de vestiging uit de Nintendo-groep zich buiten de Europese Unie bevindt, betreft het een land waarvan de Europese Commissie heeft bepaald dat het persoonsgegevens op adequate wijze beschermt, of waarborgt het de bescherming van persoonsgegevens op basis van standaardclausules voor gegevensbescherming die door de Europese Commissie zijn aangenomen, en waar Nintendo en de vestiging uit de Nintendo-groep een overeenkomst over hebben afgesloten.

Met inachtneming van de geldende vereisten voor gegevensbescherming kan Nintendo jouw persoonsgegevens delen met externe verwerkingsbedrijven die namens ons handelen (artikel

28 van de AVG) en diensten leveren die verband houden met het wervingsproces. Indien het externe verwerkingsbedrijf zich buiten de Europese Unie bevindt, betreft het een land waarvan de Europese Commissie heeft bepaald dat het persoonsgegevens op adequate wijze beschermt, of waarborgt het de bescherming van persoonsgegevens op basis van standaardclausules voor gegevensbescherming die door de Europese Commissie zijn aangenomen, en waar Nintendo en het externe verwerkingsbedrijf een overeenkomst over hebben afgesloten.

VII. Jouw rechten onder de AVG

In het bijzonder, maar zonder beperking, heb je de volgende rechten onder de AVG:

- **Recht op inzage:** Je hebt te allen tijde het recht om informatie van ons te verkrijgen over het al dan niet verwerken van jouw persoonsgegevens en je hebt bovendien altijd het recht op toegang tot de persoonsgegevens die wij van jou hebben opgeslagen.
- **Recht op rectificatie van je persoonsgegevens:** Indien wij je persoonsgegevens verwerken, doen we er alles aan om ervoor te zorgen dat je persoonsgegevens correct en up-to-date zijn voor de doeleinden waarvoor we jouw persoonsgegevens hebben verzameld. Indien je persoonsgegevens onjuist of onvolledig zijn, heb je het recht om deze gegevens te laten rectificeren.
- **Recht op verwijdering van je persoonsgegevens of recht op beperking van de verwerking:** Je hebt het recht om je persoonsgegevens te laten verwijderen of de verwerking ervan te beperken.
- **Recht om toestemming in te trekken:** Als je toestemming hebt gegeven tot het verwerken van je persoonsgegevens, heb je op elk moment het recht om die toestemming in te trekken. Het intrekken van de toestemming heeft geen gevolgen voor de rechtmatigheid van de verwerking die voorafgaand aan de intrekking is uitgevoerd.
- **Recht op gegevensoverdracht:** Je hebt het recht om persoonsgegevens die jou betreffen en door jou aan ons zijn verstrekt te ontvangen in een gestructureerd en algemeen gebruikt elektronisch formaat, of deze gegevens over te dragen aan een andere verwerkingsverantwoordelijke.
- **Recht om bezwaar te maken:** Je hebt het recht om op elk moment bezwaar te maken tegen de verwerking van je persoonsgegevens als we je persoonsgegevens verwerken voor marketingdoeleinden of als we je persoonsgegevens verwerken om onze

rechtmatige belangen na te streven en er redenen zijn die betrekking hebben op je specifieke situatie .

Om de voormelde rechten uit te oefenen, kunt u op elk moment contact met ons opnemen zoals voorzien in paragraaf VII hieronder.

- Recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit: Je hebt het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit van de Europese Unie.

Neem rechtstreeks contact op met Xing en/of LinkedIn betreffende alle gegevensverwerking door Xing en/of LinkedIn en uw gerelateerde rechten onder AVG.

VIII. Contactgegevens en functionaris voor gegevensbescherming

Indien je vragen hebt over dit privacybeleid of de manier waarop Nintendo gegevens verwerkt, of als je een beroep wilt doen op de rechten die je hebt krachtens de AVG, kun je altijd contact opnemen door een brief te schrijven naar Nintendo of Europe GmbH, T.a.v. Legal Department, Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Main, Duitsland, of door een e-mail te sturen naar: privacyinquiry.jobs@nintendo.de.

Je kunt tevens contact opnemen met onze functionaris gegevensbescherming, door een brief te schrijven aan: Nintendo of Europe GmbH, T.a.v. Legal Department, Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Main, Duitsland, of door een e-mail te sturen naar: dataprotectionofficer@nintendo.de.