

## Policy sulla privacy di Nintendo of Europe GmbH per attività di reclutamento

Ultimo aggiornamento: 05.2022

Nintendo of Europe GmbH (“**Nintendo**”, “**noi**”, “**ci**”), Goldsteinstrasse 235, 60528, Francoforte sul Meno, Germania, rispetta il tuo diritto alla privacy e riconosce l’importanza della tutela dei tuoi dati personali.

In relazione alla raccolta dei dati personali che vengono raccolti in ognuna delle seguenti istanze, salvo laddove altrimenti specificato nell’ambito della presente Policy, Nintendo è il titolare del trattamento ai sensi del regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (EU) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 – “**GDPR**”).

La seguente Policy sulla privacy di Nintendo of Europe per attività di reclutamento ti informa su come e per quali scopi Nintendo raccoglie e tratta i tuoi dati personali durante il processo di candidatura e, in particolare potrai trovare informazioni sui seguenti argomenti.

### I. Informazioni generali sul processo di reclutamento

### II. Job Portal di Nintendo (il “Job Portal”)

### III. Servizi di reclutamento

### IV. XING

### V. LinkedIn

### VI. Trasferimento dei dati a terze parti

### VII. I tuoi diritti derivanti dal Regolamento GDPR

### VIII. Recapiti e responsabile della protezione dei dati

## **I. Informazioni generali sul processo di reclutamento**

Nintendo partecipa a numerosi eventi e manifestazioni per il reclutamento del personale. Nel corso di questi eventi, potresti fornirci documenti, tra cui il tuo CV o i tuoi estremi di contatto, in modo da consentirci di rimanere in contatto con te come potenziale candidato o per presentare direttamente la tua candidatura per una posizione (non attraverso il nostro strumento di candidatura "Job Portal").

### **1. Quali informazioni raccogliamo e come le usiamo (scopi del trattamento)**

- 1.1 Se ti candidi per una posizione tramite i nostri esperti di candidature oppure se, al termine di un evento, presenti la tua candidatura per una posizione, trattiamo i dati inclusi nella tua candidatura (come nome, indirizzo e-mail, data di nascita, recapito postale e numero di telefono) e i documenti che ci hai fornito (CV, certificati, lettere, inclusi i dati in essi contenuti che riguardano la tua persona e le tue qualifiche), oltre ad ulteriori informazioni e messaggi da te forniti, come data d'inizio proposta, periodo di preavviso o le motivazioni per cui hai deciso di candidarti, al fine di gestire la tua candidatura, inclusa la preparazione e lo svolgimento di colloqui di lavoro e test di assunzione e la valutazione di tali risultati, oppure secondo le specifiche necessità del processo di candidatura. Durante il processo di candidatura, ti contatteremo per informarti sullo stato della tua candidatura, per invitarti a un colloquio di lavoro oppure a un test di assunzione. Durante il processo di candidatura, il nostro dipartimento delle Risorse Umane si occuperà del primo trattamento dei tuoi documenti. Qualora la tua candidatura soddisfi i requisiti per la posizione, i tuoi dati e documenti personali verranno inoltrati al dipartimento appropriato.
- 1.2 Il quadro legale per il trattamento di cui alla Sezione 1.1 è la Sezione 26, paragrafo 1, punto 1 della legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz). Il trattamento è necessario al fine di stabilire un potenziale rapporto di lavoro.
- 1.3 Durante il processo di assunzione, i tuoi documenti saranno resi disponibili anche al consiglio aziendale per una verifica. In tal modo ottemperiamo agli obblighi di legge relativi al diritto di codeterminazione del consiglio aziendale.

## **2. Termine di conservazione**

Se ti candidi per una posizione aperta, i tuoi dati personali verranno di norma eliminati entro sei mesi dal termine del processo di candidatura, a meno che tu non abbia dato il tuo consenso per una loro conservazione più lunga per essere informato in merito a offerte di lavoro adatte in futuro (Art. 6 paragrafo 1, lettera a) GDPR).

Se non ti candidi per una posizione in particolare, ma ci fornisci i tuoi estremi di contatto, il tuo CV o altri dati personali, affinché il tuo profilo possa essere preso in considerazione in merito a offerte di lavoro in futuro, previo tuo consenso, i tuoi dati personali verranno archiviati e trattati per un periodo di tempo più lungo e ti informeremo in merito a offerte di lavoro adatte in futuro (Art. 6 paragrafo 1, lettera a) GDPR).

Qualora tu abbia accettato una nostra offerta di lavoro, i dati della tua candidatura verranno conservati nel tuo fascicolo personale.

## **II. Job Portal di Nintendo (il “Job Portal”)**

Nintendo opera sul proprio sito Internet il Nintendo Job Portal tramite il quale è possibile candidarsi direttamente per una posizione. Se ti candidi per una posizione aperta in Nintendo tramite il Job Portal, saranno validi i seguenti principi:

### **1. Quali informazioni trattiamo e come le usiamo (scopi del trattamento)**

- 1.1 Se ti candidi per una posizione tramite il Job Portal, trattiamo i dati inclusi nella tua candidatura (come nome, indirizzo e-mail, data di nascita, recapito postale e numero di telefono) e i file che ci hai fornito (CV, certificati, lettere, inclusi i dati in essi contenuti che riguardano la tua persona e le tue qualifiche), oltre ad ulteriori informazioni e messaggi da te forniti, come data d’inizio proposta, periodo di preavviso o le motivazioni per cui hai deciso di candidarti, al fine di gestire la tua candidatura, inclusa la preparazione e lo svolgimento di colloqui di lavoro e test di assunzione e la valutazione di tali risultati, oppure secondo le specifiche necessità del processo di candidatura. Durante il processo di candidatura, ti contatteremo per informarti sullo stato della tua candidatura, per invitarti a un colloquio di lavoro oppure a un test di assunzione. Durante il processo di candidatura, il nostro dipartimento delle Risorse Umane si occuperà del primo trattamento dei tuoi documenti. Qualora la tua

candidatura soddisfi i requisiti per la posizione, i tuoi dati e documenti personali verranno inoltrati al dipartimento appropriato.

- 1.2 Il quadro legale per il trattamento di cui alla Sezione 1.1 è la Sezione 26, paragrafo 1, punto 1 della legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz). Il trattamento è necessario al fine di stabilire un potenziale rapporto di lavoro.
- 1.3 Durante il processo di assunzione, i tuoi documenti saranno resi disponibili anche al consiglio aziendale per una verifica. In tal modo ottemperiamo agli obblighi di legge relativi al diritto di codeterminazione del consiglio aziendale.

## **2. Trattamento dei tuoi dati personali quando visiti i nostri siti Internet**

Le informazioni relative al tipo di dati che vengono trasferiti dal tuo browser Internet al server Nintendo quando visiti il nostro sito Internet e l'indicazione degli scopi per cui trattiamo le informazioni, oltre a informazioni sui cookie usati sui nostri siti Internet, sono riportate nella nostra Policy sulla privacy del sito web ([Italia](#), [Svizzera](#)).

## **3. Termine di conservazione**

I tuoi dati personali verranno di norma eliminati entro sei mesi dal termine del processo di candidatura, a meno che tu non abbia dato il tuo consenso per una loro conservazione più lunga per essere informato in merito a offerte di lavoro adatte in futuro (Art. 6 paragrafo 1, lettera a) GDPR). Qualora tu abbia accettato una nostra offerta di lavoro, i dati della tua candidatura verranno conservati nel tuo fascicolo personale.

## **III. Servizi di reclutamento**

Nintendo si serve di piattaforme di servizi di reclutamento (per esempio, tietalent.com) per rimanere in contatto con potenziali candidati. Nell'ambito di tali servizi, il fornitore degli stessi potrebbe trasmetterci documenti (che originariamente avevi trasmesso allo stesso) tra cui il tuo CV o i tuoi estremi di contatto, in modo da consentirci di rimanere in contatto con te come potenziale candidato (non attraverso il nostro strumento di candidatura "Job Portal")

## **1. Quali informazioni raccogliamo e come le usiamo (scopi del trattamento)**

- 1.1 Se il profilo della tua candidatura è collegato al profilo della nostra società mediante la piattaforma dei servizi di reclutamento, trattiamo i tuoi dati (come nome, indirizzo e-mail, data di nascita, recapito postale e numero di telefono) e i documenti che ci hai fornito (CV, certificati, lettere, inclusi i dati in essi contenuti che riguardano la tua persona e le tue qualifiche), oltre ad ulteriori informazioni e messaggi da te forniti alla piattaforma del servizio di reclutamento, come data d'inizio proposta, periodo di preavviso o le motivazioni per cui hai deciso di candidarti, al fine di gestire la tua candidatura, inclusa la preparazione e lo svolgimento di colloqui di lavoro e test di assunzione e la valutazione di tali risultati, oppure secondo le specifiche necessità del processo di candidatura. Durante il processo di candidatura, ti contatteremo per invitarti a un colloquio di lavoro oppure a un test di assunzione. Durante il processo di candidatura, il nostro dipartimento delle Risorse Umane si occuperà del primo trattamento dei tuoi documenti. Qualora la tua candidatura soddisfi i requisiti per la posizione, i tuoi dati e documenti personali verranno inoltrati al dipartimento appropriato.
- 1.2 Il quadro legale per il trattamento di cui alla Sezione 1.1 è la Sezione 26, paragrafo 1, punto 1 della legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz). Il trattamento è necessario al fine di stabilire un potenziale rapporto di lavoro.
- 1.3 Durante il processo di assunzione, i tuoi documenti saranno resi disponibili anche al consiglio aziendale per una verifica. In tal modo ottemperiamo agli obblighi di legge relativi al diritto di codeterminazione del consiglio aziendale.

## **2. Termine di conservazione**

Se presenti la tua candidatura attraverso una piattaforma di servizi di reclutamento, i tuoi dati personali verranno di norma eliminati entro sei mesi dal termine del processo di candidatura, a meno che tu non abbia dato il tuo consenso per una loro conservazione più lunga per essere informato in merito a offerte di lavoro adatte in futuro (Art. 6 paragrafo 1, lettera a) GDPR). Qualora tu abbia accettato una nostra offerta di lavoro, i dati della tua candidatura verranno conservati nel tuo fascicolo personale.

## IV. XING

Nintendo opera un profilo aziendale (il “**Profilo Xing**”) su XING, una piattaforma operata da New Work SE, Am Sandkai 1, 20457 Amburgo, Germania (“**Xing**”). Nintendo utilizza il suo Profilo Xing per fornire agli utenti informazioni sulla nostra società e per rimanere in contatto con potenziali candidati.

### 1. Quali informazioni raccogliamo e come le usiamo (scopi del trattamento)

- 1.1 Gli utenti possono contattarci attraverso il nostro Profilo Xing. Trattiamo i dati disponibili del profilo degli utenti (come posizione, nome dell’azienda, settore, istruzione, estremi di contatto e foto) insieme al contenuto del messaggio per elaborare e rispondere alle richieste degli utenti.

Il quadro legale per questo trattamento è la fornitura dei servizi richiesti dagli utenti ((Art. 6 paragrafo 1, lettera b) GDPR).

- 1.2 Se un utente si candida per una posizione tramite il profilo Xing, trattiamo i dati inclusi nella candidatura (come nome, indirizzo e-mail, data di nascita, recapito postale e numero di telefono) e i file che ci ha fornito (CV, certificati, lettere, inclusi i dati in essi contenuti che riguardano la sua persona e le sue qualifiche), oltre ad ulteriori informazioni e messaggi forniti dall’utente al fine di gestire la sua candidatura, inclusa la preparazione e lo svolgimento di colloqui di lavoro e test di assunzione e la valutazione di tali risultati, oppure secondo le specifiche necessità del processo di candidatura. Durante il processo di candidatura, contatteremo l’utente per informarlo sullo stato della sua candidatura, per invitarlo a un colloquio di lavoro oppure a un test di assunzione. Durante il processo di candidatura, il nostro dipartimento delle Risorse Umane si occuperà del primo trattamento dei suoi documenti. Qualora la sua candidatura soddisfi i requisiti per la posizione, i suoi dati e documenti personali verranno inoltrati al dipartimento appropriato. Il quadro legale per il suddetto trattamento è la Sezione 26, paragrafo 1, punto 1 della legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz). Il trattamento è necessario al fine di stabilire un potenziale rapporto di lavoro.
- 1.3 Durante il processo di assunzione, i documenti dell’utente saranno resi disponibili anche al consiglio aziendale per una verifica. In tal modo ottemperiamo agli obblighi di legge relativi al diritto di codeterminazione del consiglio aziendale.

- 1.4 I dati personali verranno di norma eliminati entro sei mesi dal termine del processo di candidatura, a meno che l'utente non abbia dato il suo consenso per una loro conservazione più lunga per essere informato in merito a offerte di lavoro adatte in futuro (Art. 6 paragrafo 1, lettera a) GDPR). Qualora l'utente abbia accettato una nostra offerta di lavoro, i dati della tua candidatura verranno conservati nel suo fascicolo personale.
- 1.5 Potremmo contattare l'utente qualora il suo profilo fosse di nostro interesse; in tal caso, tratteremo i dati del profilo dell'utente. Il quadro legale per questo trattamento è l'Art. 6 paragrafo 1, lettera f) GDPR, in quanto abbiamo un interesse legittimo a contattare altri utenti mediante la piattaforma Xing.
- 1.6 Se un utente si iscrive a un evento da noi organizzato attraverso il nostro Profilo Xing, trattiamo i dati del profilo dell'utente per consentire l'iscrizione e la partecipazione all'evento. Il quadro legale per questo trattamento è l'Art. 6 paragrafo 1, lettera b) GDPR.
- 1.7 Gli utenti hanno la possibilità di condividere, commentare o mettere "Mi piace" ai nostri post. Trattiamo i dati dell'utente e le rispettive interazioni per elaborare e rispondere alle richieste degli utenti. Il quadro legale per questo trattamento è la fornitura dei servizi richiesti dagli utenti (Art. 6 paragrafo 1, lettera b) GDPR).

## **2. Trattamento dei dati personali da parte di Xing**

In occasione di ogni visita del nostro Profilo Xing o ad ogni interazione con i nostri post, Xing può trattare i dati personali degli utenti. Xing può inoltre installare dei cookies (che sono file di piccole dimensioni che vengono scaricati sui dispositivi degli utenti). Nintendo non controlla né ha la possibilità di controllare il trattamento di questi dati. Per maggiori informazioni su come e per quali scopi Xing raccoglie e tratta i dati personali degli utenti, nonché i diritti di questi e le opzioni a loro disposizione a tutela della privacy, ti invitiamo a consultare l'Informativa sulla privacy di Xing all'indirizzo <https://privacy.xing.com/en/privacy-policy>. Ti ricordiamo che Xing può trattare e trasferire i dati degli utenti negli Stati Uniti o in altri Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

## V. LinkedIn

Nintendo opera un profilo aziendale (il “**Profilo LinkedIn**”) su LinkedIn, una piattaforma operata da LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irlanda. Nintendo utilizza il suo Profilo LinkedIn per fornire agli utenti informazioni sulla nostra società e per rimanere in contatto con potenziali candidati.

### 1. Quali informazioni raccogliamo e come le usiamo (scopi del trattamento)

- 1.1 Gli utenti possono contattarci attraverso il nostro Profilo LinkedIn. Trattiamo i dati disponibili del profilo degli utenti (come posizione, nome dell'azienda, settore, istruzione, estremi di contatto e foto) insieme al contenuto del messaggio per gestire e rispondere alle richieste degli utenti.
- 1.2 Il quadro legale per questo trattamento è la fornitura dei servizi richiesti dagli utenti ((Art. 6 paragrafo 1, lettera b) GDPR). Se un utente si candida per una posizione tramite il profilo LinkedIn, trattiamo i dati inclusi nella candidatura (come nome, indirizzo e-mail, data di nascita, recapito postale e numero di telefono) e i file che ci ha fornito (CV, certificati, lettere, inclusi i dati in essi contenuti che riguardano la sua persona e le sue qualifiche), oltre ad ulteriori informazioni e messaggi forniti dall'utente al fine di gestire la sua candidatura, inclusa la preparazione e lo svolgimento di colloqui di lavoro e test di assunzione e la valutazione di tali risultati, oppure secondo le specifiche necessità del processo di candidatura. Durante il processo di candidatura, contatteremo l'utente per informarlo sullo stato della sua candidatura, per invitarlo a un colloquio di lavoro oppure a un test di assunzione. Durante il processo di candidatura, il nostro dipartimento delle Risorse Umane si occuperà del primo trattamento dei suoi documenti. Qualora la sua candidatura soddisfi i requisiti per la posizione, i suoi dati e documenti personali verranno inoltrati al dipartimento appropriato. Il quadro legale per il suddetto trattamento è la Sezione 26, paragrafo 1, punto 1 della legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz). Il trattamento è necessario al fine di stabilire un potenziale rapporto di lavoro.

Durante il processo di assunzione, i documenti dell'utente saranno resi disponibili anche al consiglio aziendale per una verifica. In tal modo ottemperiamo agli obblighi di legge relativi al diritto di codeterminazione del consiglio aziendale.



I dati personali verranno di norma eliminati entro sei mesi dal termine del processo di candidatura, a meno che l'utente non abbia dato il suo consenso per una loro conservazione più lunga per essere informato in merito a offerte di lavoro adatte in futuro (Art. 6 paragrafo 1, lettera a) GDPR). Qualora l'utente abbia accettato una nostra offerta di lavoro, i dati della tua candidatura verranno conservati nel suo fascicolo personale.

- 1.3 Potremmo contattare l'utente qualora il suo profilo fosse di nostro interesse; in tal caso, tratteremo i dati del profilo dell'utente. Il quadro legale per questo trattamento è l'Art. 6 paragrafo 1, lettera f) GDPR, in quanto abbiamo un interesse legittimo a contattare altri utenti mediante la piattaforma LinkedIn.
- 1.4 Se un utente si iscrive a un evento da noi organizzato attraverso il nostro Profilo LinkedIn, trattiamo i dati del profilo dell'utente per consentire l'iscrizione e la partecipazione all'evento. Il quadro legale per questo trattamento è l'Art. 6 paragrafo 1, lettera b) GDPR.
- 1.5 Gli utenti hanno la possibilità di condividere, commentare o mettere "Mi piace" ai nostri post. Trattiamo i dati dell'utente e le rispettive interazioni per elaborare e rispondere alle richieste degli utenti. Il quadro legale per questo trattamento è la fornitura dei servizi richiesti dagli utenti (Art. 6 paragrafo 1, lettera b) GDPR).

## **2. Trattamento dei dati personali da parte di LinkedIn**

In occasione di ogni visita del nostro Profilo LinkedIn o ad ogni interazione con i nostri post, LinkedIn può trattare i dati personali degli utenti. LinkedIn può inoltre installare dei cookies (che sono file di piccole dimensioni che vengono scaricati sui dispositivi degli utenti).

Nintendo non controlla né ha la possibilità di controllare il trattamento di questi dati. Per maggiori informazioni su come e per quali scopi LinkedIn raccoglie e tratta i dati personali degli utenti, nonché i diritti di questi e le opzioni a loro disposizione a tutela della privacy, ti invitiamo a consultare l'Informativa sulla privacy di LinkedIn all'indirizzo <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy> e all'Informativa sui cookie di LinkedIn all'indirizzo <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>. Gli utenti hanno diritto di opporsi, modificando le impostazioni all'indirizzo <https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend-legal-cookie-policy>.

Ti ricordiamo che LinkedIn può trattare e trasferire i dati degli utenti negli Stati Uniti o in altri Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

## **VI. Trasferimento dei dati a terze parti**

- 1.1 Se sei interessato/a a una posizione presso un'altra azienda del gruppo Nintendo (a livello europeo e globale), potremmo trasferire i tuoi dati e documenti personali ai dipartimenti appropriati presso l'altra azienda del gruppo Nintendo. In tal caso, l'azienda del gruppo Nintendo tratta i tuoi dati al fine di gestire la tua candidatura e, se necessario, al fine di stabilire un potenziale rapporto di lavoro (Sezione 26, paragrafo 1, punto 1 della legge federale tedesca sulla protezione dei dati (Bundesdatenschutzgesetz)).
- 1.2 Qualora dette aziende del gruppo Nintendo siano situate al di fuori dell'Unione Europea, hanno sede in un paese terzo che, in base a quanto stabilito dalla Commissione Europea, assicura un adeguato livello di protezione dei dati personali, oppure adottano garanzie adeguate per la protezione dei dati personali tramite l'applicazione di clausole tipo di protezione dei dati adottate dalla Commissione Europea che sono state stipulate tra Nintendo e l'altra azienda del gruppo Nintendo.

In conformità con i requisiti applicabili in materia di protezione dei dati, Nintendo potrebbe condividere i tuoi dati personali con responsabili del trattamento terzi che agiscono per suo conto (Art. 28 GDPR) e forniscono servizi relativi al processo di reclutamento. Qualora tale responsabile terzo sia situato al di fuori dell'Unione Europea, ha sede in un paese terzo che, in base a quanto stabilito dalla Commissione Europea, assicura un adeguato livello di protezione dei dati personali, oppure adotta garanzie adeguate per la protezione dei dati personali tramite l'applicazione di clausole tipo di protezione dei dati adottate dalla Commissione Europea che sono state stipulate tra Nintendo e il responsabile terzo.

## **VII. I tuoi diritti derivanti dal Regolamento GDPR**

In particolare, ma senza limitazione, potresti avere i seguenti diritti derivanti dal Regolamento GDPR:

- **Diritto di accesso:** hai il diritto, in qualsiasi momento, di richiederci se trattiamo i tuoi dati personali, inoltre hai il diritto di ottenere accesso in qualsiasi momento ai tuoi dati personali in nostro possesso.

- Diritto di rettifica: se trattiamo i tuoi dati personali, ci impegniamo a garantire che essi siano accurati e aggiornati per i fini per cui li abbiamo raccolti. Se i tuoi dati personali presentano inesattezze o sono incompleti, hai il diritto di rettifica di tali dati.
- Diritto alla cancellazione o alla limitazione: potresti avere il diritto di richiedere la cancellazione dei tuoi dati personali o la limitazione del loro trattamento.
- Diritto alla revoca del consenso: se hai dato il tuo consenso al trattamento dei dati personali, hai il diritto di ritirarlo in qualsiasi momento. La revoca del consenso non influisce sulla legalità del trattamento effettuato prima di tale revoca.
- Diritto alla portabilità dei dati: potresti avere il diritto di ricevere i dati personali che ti riguardano e che ci hai inviato in un formato strutturato e di uso comune leggibile a macchina, o di trasmettere tali dati a un altro titolare.
- **Diritto di opposizione: hai il diritto di opposti al trattamento dei tuoi dati personali in qualsiasi momento se i tuoi dati personali vengono trattati per attività di marketing diretto oppure per perseguire un nostro legittimo interesse e sussistono elementi sufficienti a supporto per questa specifica situazione.**

Per esercitare i suindicati diritti puoi contattarci in qualsiasi momento, secondo le indicazioni contenute nella Sezione VII di seguito.

- Diritto di presentare un reclamo presso un'autorità di vigilanza sui dati personali: hai il diritto di presentare un ricorso presso un'autorità di vigilanza sui dati personali situata all'interno dell'Unione Europea.

Con riferimento a qualsiasi trattamento dei dati da parte di Xing e/o LinkedIn e ai diritti che ti sono riconosciuti ai sensi del GDPR, devi contattare direttamente Xing e/o LinkedIn.

## **VIII. Recapiti e responsabile della protezione dei dati**

Se hai delle domande su questa Policy sulla privacy o sulle attività di trattamento dei dati di Nintendo, o se vuoi esercitare uno qualsiasi dei tuoi diritti derivati dal Regolamento GDPR, puoi contattarci in qualsiasi momento, per posta scrivendo a Nintendo of Europe GmbH, Attn.: Legal Department, Goldsteinstrasse 235, 60528 Francoforte sul Meno, Germania, o tramite e-mail all'indirizzo [privacyinquiry.jobs@nintendo.de](mailto:privacyinquiry.jobs@nintendo.de).

Puoi anche contattare il nostro responsabile della protezione dei dati in qualsiasi momento, scrivendo a Nintendo of Europe GmbH, Attn.: Legal Department, Goldsteinstrasse 235, 60528 Francoforte sul Meno, Germania, o tramite e-mail all'indirizzo [dataprotectionofficer@nintendo.de](mailto:dataprotectionofficer@nintendo.de).