

Nintendo of Europe GmbH – Politique de confidentialité en matière de recrutement

Dernière mise à jour : 05/2022

Nintendo of Europe GmbH (« **Nintendo** », « **nous** », « **notre** »), Goldsteinstrasse 235, 60528 Francfort-sur-le-Main (Allemagne) respecte votre droit à la vie privée et reconnaît l'importance de la protection de vos données personnelles.

S'agissant des données à caractère personnel collectées dans chacun des cas suivants, et sauf disposition contraire aux présentes, Nintendo est le responsable du traitement au sens du Règlement général sur la protection des données (règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 - « **RGPD** »).

Dans la présente politique de Nintendo of Europe relative à la confidentialité en matière de recrutement, vous trouverez des informations sur la manière dont Nintendo recueille et traite vos données à caractère personnel au cours d'un processus de recrutement, et à quelles fins. En particulier, vous y trouverez des informations sur les points suivants :

I. Recrutement général

II. Portail de recrutement de Nintendo (le « portail de recrutement »)

III. Services de recrutement

IV. XING

V. LinkedIn

VI. Transfert de données vers des tiers

VII. Vos droits dans le cadre du RGPD

VIII. Contact et délégué à la protection des données

I. Recrutement général

Nintendo participe à de nombreux salons et événements de recrutement. Dans le cadre de ces événements, il est possible que vous nous communiquiez des documents tels que votre CV ou vos coordonnées afin que nous puissions rester en contact avec vous en tant que candidat à un emploi ou pour postuler directement à un emploi (sans utiliser notre « portail de recrutement »).

1. Quelles sont les informations traitées et de quelle manière elles sont utilisées (finalités du traitement des données)

- 1.1 Si vous postulez à un emploi par l'intermédiaire de l'un de nos spécialistes du recrutement lors d'un événement, ou si vous postulez à un emploi à la suite d'un événement, nous traitons vos données (comme vos nom, adresse e-mail, date de naissance, adresse postale et numéro de téléphone) et les documents que vous nous avez remis (CV, diplôme, lettre de motivation, y compris les données contenues dans ces documents et relatives à votre personne ou à vos qualifications), ainsi que les autres informations et messages que vous aurez fournis (comme votre date de début envisagée, la durée de votre préavis ou les raisons qui motivent votre candidature). Ces éléments nous permettent de traiter votre candidature, afin notamment de préparer et de conduire des entretiens d'embauche et des tests de recrutement et d'en évaluer ensuite les résultats, ou toute autre démarche nécessaire pour le processus de candidature. Nous pouvons être amenés à vous contacter au cours du processus de recrutement pour vous informer du statut de votre candidature ou pour vous inviter à participer à un entretien ou un test de recrutement. Durant le processus de recrutement, notre département des ressources humaines sera le premier à traiter les documents que vous nous aurez fournis. Si votre candidature satisfait aux exigences requises pour le poste, vos données personnelles et vos documents seront alors transmis au département compétent.
- 1.2 La base légale pour le traitement mentionné en section 1.1 est l'art. 26, parag. 1, al. 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (*Bundesdatenschutzgesetz*). Le traitement des données est nécessaire pour pouvoir prétendre à une éventuelle embauche.
- 1.3 Durant le processus d'embauche, vos documents seront également mis à la disposition du comité d'entreprise pour examen. Nous remplissons en cela nos obligations légales en matière de droits à la codétermination du comité d'entreprise.

2. Conservation des données

Si vous postulez à un poste vacant, vos données personnelles seront en général supprimées dans un délai de six mois suivant la fin du processus de candidature, à moins que vous ayez donné votre accord pour que nous puissions conserver vos données sur une durée plus longue afin de vous informer d'offres d'emplois correspondantes à l'avenir (art. 6, parag. 1, al. a) du RGPD).

Si vous postulez pas à un poste particulier, mais que vous nous communiquez vos coordonnées de contact, votre CV ou d'autres données personnelles afin d'être pris.e en considération pour des postes qui seraient vacants à l'avenir, et sous réserve de votre consentement, nous conservons et traitons vos données sur une durée plus longue afin de vous informer d'offres d'emplois correspondantes à l'avenir (art. 6, parag. 1, al. a) du RGPD).

Dans le cas où vous accepteriez une offre d'emploi de notre part, les données fournies lors de votre candidature seront conservées dans votre dossier personnel.

II. Portail de recrutement de Nintendo (le « portail de recrutement »)

Nintendo gère sur son site Internet le portail de recrutement Nintendo qui permet de postuler directement à diverses fonctions. Si vous présentez votre candidature à Nintendo par l'intermédiaire du portail de recrutement, les dispositions suivantes s'appliquent :

1. Quelles sont les informations traitées et de quelle manière elles sont utilisées (finalités du traitement des données)

- 1.1 Si vous postulez à un emploi par l'intermédiaire du portail de recrutement, nous traitons les données fournies lors de votre candidature (comme vos nom, adresse e-mail, date de naissance, adresse postale et numéro de téléphone), les fichiers transmis (CV, diplôme, lettre de motivation, y compris les données contenues dans ces fichiers et relatives à votre personne ou à vos qualifications), ainsi que les autres informations et messages que vous aurez fournis (comme votre date de début envisagée, la durée de votre préavis ou les raisons qui motivent votre candidature). Ces éléments nous permettent de traiter votre candidature, afin notamment de préparer et de conduire des entretiens d'embauche et des tests de recrutement et d'en évaluer ensuite les résultats, ou toute autre démarche nécessaire pour le processus de candidature. Nous pouvons être amenés à vous contacter durant le processus de recrutement pour vous informer du statut de votre

candidature ou pour vous inviter à participer à un entretien ou un test de recrutement. Durant le processus de recrutement, notre département des ressources humaines sera le premier à traiter les documents que vous nous aurez fournis. Si votre candidature satisfait aux exigences requises pour le poste, vos données personnelles et vos documents seront alors transmis au département compétent.

- 1.2 La base légale pour le traitement mentionné en section 1.1 est l'art. 26, parag. 1, al. 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (*Bundesdatenschutzgesetz*). Le traitement des données est nécessaire pour pouvoir prétendre à une éventuelle embauche.
- 1.3 Durant le processus d'embauche, vos documents seront également mis à la disposition du comité d'entreprise pour examen. Nous remplissons en cela nos obligations légales en matière de droits à la codétermination du comité d'entreprise.

2. Traitement de vos données personnelles lorsque vous consultez nos sites Internet

Les informations sur la nature des données transférées de votre navigateur Internet au serveur Nintendo lorsque vous visitez notre site, et les raisons pour lesquelles nous traitons ces données, ainsi que les informations sur les cookies employés sur nos sites Internet figurent dans la Politique de confidentialité de notre site ([France](#), [Suisse](#), [Belgique](#)).

3. Conservation des données

Vos données personnelles seront en général supprimées dans un délai de six mois suivant la fin du processus de candidature, à moins que vous ayez donné votre accord pour que nous puissions conserver vos données sur une durée plus longue afin de vous informer d'offres d'emplois correspondantes à l'avenir (art. 6, parag. 1, al. a) du RGPD). Dans le cas où vous accepteriez une offre d'emploi de notre part, les données fournies lors de votre candidature seront conservées dans votre dossier personnel.

III. Services de recrutement

Nintendo utilise des plateformes de services de recrutement (comme par exemple tietalent.com) pour entrer en relation avec des candidats potentiels. Dans le cadre de ces services, le prestataire de service peut nous fournir des documents (que vous lui avez fournis au préalable) tels que votre

CV ou vos coordonnées de contact afin que nous puissions vous contacter en tant que candidat potentiel (sans utiliser notre « portail de recrutement »).

1. Quelles sont les données personnelles recueillies et de quelle manière elles sont utilisées (finalités du traitement)

- 1.1 Si votre profil de candidature est associé à notre profil d'entreprise par la plateforme de services de recrutement, nous traitons vos données (comme vos nom, adresse e-mail, date de naissance, adresse postale et numéro de téléphone) et les documents que vous avez fournis à la plateforme de services de recrutement (CV, diplôme, lettre de motivation, y compris les données contenues dans ces fichiers et relatives à votre personne ou à vos qualifications), ainsi que les autres informations et messages que vous aurez fournis à la plateforme (comme votre date de début envisagée, la durée de votre préavis ou les raisons qui motivent votre candidature). Ces éléments nous permettent de traiter votre candidature, afin notamment de préparer et de conduire des entretiens d'embauche et des tests de recrutement et d'en évaluer ensuite les résultats, ou toute autre démarche nécessaire pour le processus de candidature. Nous pouvons être amenés à vous contacter durant le processus de recrutement pour vous informer du statut de votre candidature ou pour vous inviter à participer à un entretien ou un test de recrutement. Durant le processus de recrutement, notre département des ressources humaines sera le premier à traiter les documents que vous nous aurez fournis. Si votre candidature satisfait aux exigences requises pour le poste, vos données personnelles et vos documents seront alors transmis au département compétent.
- 1.2 La base légale pour le traitement mentionné en section 1.1 est l'art. 26, parag. 1, al. 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (*Bundesdatenschutzgesetz*). Le traitement des données est nécessaire pour pouvoir prétendre à une éventuelle embauche.
- 1.3 Durant le processus d'embauche, vos documents seront également mis à la disposition du comité d'entreprise pour examen. Nous remplissons en cela nos obligations légales en matière de droits à la codétermination du comité d'entreprise.

2. Conservation des données

Si vous postulez à un poste vacant par l'intermédiaire d'une plateforme de services de recrutement, vos données personnelles seront en général supprimées dans un délai de six mois

suivant la fin du processus de candidature, à moins que vous ayez donné votre accord pour que nous puissions conserver vos données sur une durée plus longue afin de vous informer d'offres d'emplois correspondantes à l'avenir (art. 6, parag. 1, al. a) du RGPD). Dans le cas où vous accepteriez une offre d'emploi de notre part, les données fournies lors de votre candidature seront conservées dans votre dossier personnel.

IV. XING

Nintendo gère un profil d'entreprise (le « **profil Xing** ») sur XING, une plateforme gérée par New Work SE, Am Sandkai 1, 20457 Hamburg, Allemagne (« **Xing** »). Le profil Xing nous permet de diffuser des informations sur notre entreprise et d'entrer en contact avec des collaborateurs potentiels.

1. Quelles sont les données personnelles recueillies et de quelle manière elles sont utilisées (finalités du traitement)

- 1.1 Les utilisateurs ont la possibilité de nous contacter par l'intermédiaire de notre profil Xing. Nous traitons les données de profil disponibles des utilisateurs (intitulé du poste, nom de l'entreprise, secteur d'activité, formation, coordonnées de contact, photo) et le contenu de leur message pour traiter leurs demandes de renseignement et y répondre.

La base légale pour ce traitement est la prestation des services demandés par les utilisateurs (art. 6, parag. 1, al. b) du RGPD).

- 1.2 Si un utilisateur nous présente sa candidature par l'intermédiaire de Xing, nous traitons les données de sa candidature (nom, adresse e-mail, date de naissance, adresse postale, numéro de téléphone, etc.), les fichiers fournis par l'utilisateur (CV, diplôme, lettre de motivation, y compris les données contenues dans ces fichiers et ses qualifications), ainsi que les autres informations et messages fournis par l'utilisateur. Ces éléments nous permettent de traiter sa candidature, afin notamment de préparer et de conduire des entretiens d'embauche et des tests de recrutement et d'en évaluer ensuite les résultats, ou toute autre démarche nécessaire pour le processus de candidature. Nous pouvons être amenés à contacter l'utilisateur durant le processus de recrutement pour l'informer du statut de sa candidature ou pour l'inviter à participer à un entretien ou un test de recrutement. Durant le processus de recrutement, notre département des ressources humaines sera le premier à traiter les documents. Si la candidature satisfait aux exigences requises pour le poste, les données personnelles et les documents seront alors transmis

au département compétent. La base légale pour le traitement susmentionné est l'art. 26, parag. 1, al. 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (*Bundesdatenschutzgesetz*). Ce traitement est nécessaire pour pouvoir prétendre à une éventuelle embauche.

- 1.3 Durant le processus d'embauche, les documents de l'utilisateur seront également mis à la disposition du comité d'entreprise pour examen. Nous remplissons en cela nos obligations légales en matière de droits à la codétermination du comité d'entreprise.
- 1.4 Les données personnelles seront en général supprimées dans un délai de six mois suivant la fin du processus de candidature, à moins que l'utilisateur ait donné son accord pour que nous puissions conserver les données sur une durée plus longue afin de l'informer d'offres d'emplois correspondantes à l'avenir (art. 6, parag. 1, al. a) du RGPD). Dans le cas où l'utilisateur accepterait une offre d'emploi de notre part, les données fournies lors de sa candidature seront conservées dans son dossier personnel.
- 1.5 Il est possible que nous contactions un utilisateur si son profil nous intéresse. Nous traitons dans ce cas les données de son profil. La base légale pour ce traitement est l'art. 6, parag. 1, al. f) du RGPD. Nous avons un intérêt légitime à contacter d'autres utilisateurs par l'intermédiaire de Xing.
- 1.6 Si un utilisateur s'inscrit à un événement que nous organisons par l'intermédiaire de notre profil Xing, nous traitons les données de son profil pour l'inscrire et gérer sa participation. La base légale pour ce traitement est l'art. 6, parag. 1, al. b) du RGPD.
- 1.7 Les utilisateurs ont la possibilité de partager, de commenter ou d'« aimer » nos publications. Nous traitons les données de l'utilisateur et l'interaction correspondante pour traiter les demandes de renseignement des utilisateurs et répondre à leurs demandes. La base légale pour ce traitement est la prestation des services demandés par les utilisateurs (art. 6, parag. 1, al. b) du RGPD).

2. Traitement de vos données personnelles par Xing

Xing peut traiter des données personnelles lors de chaque consultation de notre profil Xing ou de chaque interaction avec nos publications. Xing peut également installer des cookies (qui sont de petits fichiers téléchargés sur les appareils des utilisateurs). Nous ne contrôlons pas, et ne pouvons pas contrôler, ce traitement de données. Pour en savoir davantage sur la

manière dont Xing collecte et traite des données personnelles, sur les finalités de ce traitement et sur les droits et options des utilisateurs en matière de protection de ces données, veuillez consulter la politique de confidentialité de Xing à l'adresse <https://privacy.xing.com/en/privacy-policy>. Veuillez noter que Xing peut traiter ou transférer les données des utilisateurs aux Etats-Unis ou dans d'autres pays situés en dehors de l'Espace économique européen.

V. LinkedIn

Nintendo gère un profil d'entreprise (le « **profil LinkedIn** ») sur LinkedIn, une plateforme gérée par LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irlande. Le profil LinkedIn nous permet de diffuser des informations sur notre entreprise et d'entrer en contact avec des collaborateurs potentiels.

1. Quelles sont les données personnelles recueillies et de quelle manière elles sont utilisées (finalités du traitement)

- 1.1 Les utilisateurs ont la possibilité de nous contacter par le biais de notre profil LinkedIn. Nous traitons les données de profil disponibles des utilisateurs (intitulé du poste, nom de l'entreprise, secteur d'activité, formation, coordonnées de contact, photo) et le contenu de leur message pour traiter leurs demandes de renseignement et y répondre.
- 1.2 La base légale pour ce traitement est la prestation des services demandés par les utilisateurs (art. 6, parag. 1, al. b) du RGPD). Si un utilisateur nous présente sa candidature par l'intermédiaire de LinkedIn, nous traitons les données de sa candidature (nom, adresse e-mail, date de naissance, adresse postale, numéro de téléphone, etc.), les fichiers fournis par l'utilisateur (CV, diplôme, lettre de motivation, y compris les données personnelles contenues dans ces fichiers et les qualifications), ainsi que les autres informations et messages fournis par l'utilisateur. Ces éléments nous permettent de traiter sa candidature, afin notamment de préparer et de conduire des entretiens d'embauche et des tests de recrutement et d'en évaluer ensuite les résultats, ou toute autre démarche nécessaire pour le processus de candidature. Nous pouvons être amenés à contacter l'utilisateur durant le processus de recrutement pour l'informer du statut de sa candidature ou pour l'inviter à participer à un entretien ou un test de recrutement. Durant le processus de recrutement, notre département des ressources humaines sera le premier à traiter les documents. Si la candidature satisfait aux exigences requises pour le poste, les données personnelles et les documents seront alors transmis

au département compétent. La base légale pour le traitement susmentionné est l'art. 26, parag. 1, al. 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (*Bundesdatenschutzgesetz*). Ce traitement est nécessaire pour pouvoir prétendre à une éventuelle embauche.

Durant le processus d'embauche, les documents de l'utilisateur seront également mis à la disposition du comité d'entreprise pour examen. Nous remplissons en cela nos obligations légales en matière de droits à la codétermination du comité d'entreprise.

Les données personnelles seront en général supprimées dans un délai de six mois suivant la fin du processus de candidature, à moins que l'utilisateur ait donné son accord pour que nous puissions conserver les données sur une durée plus longue afin de l'informer d'offres d'emplois correspondantes à l'avenir (art. 6, parag. 1, al. a) du RGPD). Dans le cas où l'utilisateur accepterait une offre d'emploi de notre part, les données fournies lors de sa candidature seront conservées dans son dossier personnel.

- 1.3 Il est possible que nous contactions un utilisateur si son profil nous intéresse. Nous traitons dans ce cas les données de son profil. La base légale pour ce traitement est l'art. 6, parag. 1, al. f) du RGPD. Nous avons un intérêt légitime à contacter d'autres utilisateurs par l'intermédiaire de LinkedIn.
- 1.4 Si un utilisateur s'inscrit à un événement que nous organisons par l'intermédiaire de notre profil LinkedIn, nous traitons les données de son profil pour l'inscrire et gérer sa participation. La base légale pour ce traitement est l'art. 6, parag. 1, al. b) du RGPD.
- 1.5 Les utilisateurs ont la possibilité de partager, de commenter ou d'« aimer » nos publications. Nous traitons les données de l'utilisateur et l'interaction correspondante pour traiter les demandes de renseignement des utilisateurs et répondre à leurs demandes. La base légale pour ce traitement est la prestation des services demandés par les utilisateurs (art. 6, parag. 1, al. b) du RGPD).

2. Traitement de vos données personnelles par LinkedIn

LinkedIn peut traiter des données personnelles lors de chaque consultation de notre profil LinkedIn ou de chaque interaction avec nos publications. LinkedIn peut également installer des cookies (qui sont de petits fichiers téléchargés sur les appareils des utilisateurs).

Nous ne contrôlons pas, et ne pouvons pas contrôler, ce traitement de données. Pour en savoir davantage sur la manière dont LinkedIn collecte et traite des données personnelles, sur les finalités de ce traitement et sur les droits et options des utilisateurs en matière de protection de ces données, veuillez consulter la politique de confidentialité de LinkedIn à l'adresse <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy> et la politique de LinkedIn en matière de cookies à l'adresse <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>. Les utilisateurs peuvent s'opposer au traitement de leurs données à https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend_legal_cookie-policy.

Veuillez noter que LinkedIn peut traiter ou transférer les données des utilisateurs aux Etats-Unis ou dans d'autres pays situés en dehors de l'Espace économique européen.

VI. Transfert de données à des tiers

- 1.1 Si vous êtes intéressé par un emploi auprès d'autres sociétés du groupe Nintendo (en Europe et dans le monde entier), il se peut que nous transférions vos données et documents personnels aux départements concernés dans cette autre société du groupe Nintendo. Dans cette éventualité, la société du groupe Nintendo traite vos données afin de gérer votre candidature et si nécessaire pour une potentielle embauche (art. 26, parag. 1, al. 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (*Bundesdatenschutzgesetz*)).
- 1.2 Dans le cas de sociétés du groupe Nintendo situées hors de l'Union européenne, ces sociétés sont soit situées dans un pays tiers offrant un niveau de protection des données jugé adéquat par la Commission européenne, soit garantissent un niveau de protection conforme aux clauses standard de protection des données adoptées par l'Union européenne et conclues entre Nintendo et l'autre société du groupe Nintendo.

Conformément aux dispositions applicables en matière de protection des données, Nintendo peut être amené à partager vos données personnelles avec des prestataires extérieurs agissant pour son compte (art. 28 du RGPD) et qui fournissent des services en lien avec le processus de recrutement. Dans le cas de prestataires extérieurs situés hors de l'Union européenne, ces prestataires sont soit situés dans un pays tiers offrant un niveau de protection des données jugé adéquat par la Commission européenne, soit garantissent un niveau de protection conforme aux clauses standard de protection des données adoptées par l'Union européenne et conclues entre Nintendo et le sous-traitant extérieur.

VII. Vos droits dans le cadre du RGPD

Vous pouvez notamment, sans limitation, bénéficier des droits suivants en vertu du RGPD :

- Droit d'accès : vous avez le droit d'obtenir à tout moment la confirmation que nous traitons ou non des données personnelles vous concernant. Vous avez également le droit d'accéder à tout moment aux données personnelles que nous conservons à votre sujet.
- Droit de rectification de vos données personnelles : en cas de traitement de vos données personnelles, nous veillerons à garantir leur exactitude et leur mise à jour aux fins desquelles elles ont été collectées. Si vos données personnelles sont inexactes ou incomplètes, vous avez le droit d'obtenir leur rectification.
- Droit d'effacement de vos données personnelles ou droit à la limitation de leur traitement : vous pouvez avoir le droit d'obtenir l'effacement de vos données personnelles ou d'en limiter le traitement.
- Droit de retrait du consentement : si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données personnelles, vous avez le droit de le retirer à tout moment. Le retrait de ce consentement n'affecte pas la légalité des traitements effectués avant ledit retrait.
- Droit à la portabilité des données : vous avez le droit de recevoir les données personnelles vous concernant et que vous nous avez fournies, sous un format numérique structuré et couramment utilisé, ou de transmettre ces données à un autre responsable de traitement.
- **Droit d'opposition : vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données personnelles si nous les traitons à des fins de marketing direct ou pour la poursuite de notre intérêt légitime et s'il existe des motifs liés à votre situation particulière.**

Pour exercer les droits susmentionnés, vous pouvez nous contacter à tout moment comment indiqué à la section VII ci-dessous.

- Droit de dépôt de plainte auprès de l'autorité de contrôle : vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données basée dans l'Union européenne.

En ce qui concerne le traitement de données par Xing et/ou LinkedIn et vos droits correspondants dans le cadre du RGPD, veuillez contacter directement Xing et/ou LinkedIn.

VIII. Contact et délégué à la protection des données

Si vous avez des questions concernant la présente politique de confidentialité ou le traitement des données par Nintendo, ou si vous souhaitez exercer l'un de vos droits dans le cadre du RGPD, vous pouvez nous contacter à tout moment par courrier adressé à Nintendo of Europe GmbH, à l'attention du service juridique, Goldsteinstrasse 235, 60528 Francfort-sur-le-Main, Allemagne, ou par courriel à l'adresse privacyinquiry.jobs@nintendo.de.

Vous pouvez également contacter à tout moment notre délégué à la protection des données, par courrier adressé à Nintendo of Europe GmbH, à l'attention du service juridique, Goldsteinstrasse 235, 60528 Francfort-sur-le-Main, Allemagne, ou par courriel à l'adresse dataprotectionofficer@nintendo.de.