

Nintendo of Europe GmbH - Política de privacidad de contratación

Última actualización: 05.2022

Nintendo of Europe GmbH ("**Nintendo**", "**nosotros**" o "**nos**"), con sede en Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Main, Alemania, respeta tus derechos de privacidad y reconoce la importancia de proteger tus datos personales.

En relación con los datos personales recopilados en cada una de las siguientes instancias, y salvo que el presente documento disponga otra cosa, Nintendo es el Responsable del Tratamiento en el sentido del Reglamento general de protección de datos (Reglamento (EU) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 ("**RGPD**").

En la presente Política de privacidad de contratación de Nintendo of Europe encontrarás información sobre de qué forma o con qué fines Nintendo recopila y trata tus datos personales durante el proceso de contratación. Más concretamente, podrás consultar información sobre lo siguiente:

I. Contratación general

II. Portal laboral de Nintendo (el "Portal laboral")

III. Servicios de contratación

IV. XING

V. LinkedIn

VI. Transferencia de datos a terceros

VII. Tus derechos en virtud del RGPD

VIII. Delegado de protección de datos y contacto

I. Contratación general

Nintendo toma parte en muchas ferias y eventos de contratación. En el contexto de dichos eventos, es posible que nos proporciones documentos (por ejemplo, tu CV o tus datos de contacto) para que podamos ponernos en contacto contigo como empleado potencial o para que puedas presentarte directamente a un puesto de trabajo (y no a través de nuestra herramienta de contratación, "Portal de empleo").

1. Qué datos personales recopilamos y cómo dichos datos son utilizados (propósito del tratamiento)

- 1.1 Si te presentas a un puesto de trabajo a través de nuestro especialista en contrataciones durante un evento, o si lo haces después del evento, trataremos tus datos (como tu nombre, tu dirección de correo electrónico, tu fecha de nacimiento, tu dirección postal y tu número de teléfono) y los documentos que hayas proporcionado (CV, certificados, cartas sobre ti y tus cualificaciones, incluidos los datos contenidos en dichos documentos), así como la información y los mensajes que nos hayas proporcionado de manera adicional, como la fecha prevista de tu incorporación, tu período de preaviso o tu motivación que nos indique por qué deseas presentarte, y lo haremos con el fin de procesar tu solicitud (incluida la preparación y realización de entrevistas de trabajo o de las pruebas de aptitud, la evaluación de los resultados y otras tareas que resulten necesarias para el proceso de contratación). Nos pondremos en contacto contigo durante el proceso de solicitud de empleo para informarte sobre el estado de tu solicitud o para invitarte a una entrevista de trabajo o una prueba de aptitud. Durante el proceso de solicitud, nuestro Departamento de Recursos Humanos primero procesará tus documentos. Si tu solicitud reúne los requisitos estipulados para el puesto de trabajo, tus datos personales y tus documentos serán remitidos al departamento pertinente.
- 1.2 La base jurídica del tratamiento referido en la sección 1.1 es el artículo 26, apartado 1, frase 1, de la Ley Federal de Protección de Datos de Alemania (Bundesdatenschutzgesetz). El Tratamiento resulta necesario para establecer una relación laboral potencial.
- 1.3 Durante el proceso de contratación, tus documentos también serán puestos a disposición del comité de empresa para su inspección. Nos limitamos a cumplir nuestras obligaciones legales sobre los derechos de codecisión del comité de empresa.

2. Período de almacenamiento

Si te presentas a un puesto de trabajo vacante, por lo general tus datos personales serán eliminados en un plazo de seis meses transcurridos desde la finalización del proceso de solicitud, salvo que hayas aceptado que almacenemos tus datos durante un período más largo y te mantengamos informado en el futuro sobre las ofertas laborales que se adapten a tu perfil (artículo 6, apartado 1, letra a) del RGPD).

Si no te presentas a un puesto concreto pero nos proporcionas tus datos de contacto, tu CV u otros datos personales para que te tengamos en cuenta en el futuro cuando salgan nuevos puestos de trabajo, siempre que hayamos recabado tu consentimiento, almacenaremos y trataremos tus datos durante un período más largo y te mantendremos informado en el futuro sobre las ofertas laborales que se adapten a tu perfil (artículo 6, apartado 1, letra a) del RGPD). Si aceptas una oferta laboral que te hayamos enviado, tus datos de solicitud serán almacenados en tu expediente personal.

II. Portal laboral de Nintendo (el "Portal laboral")

Nintendo tiene alojado en su sitio web el Portal laboral de Nintendo que permite presentarse directamente a un puesto de trabajo. Si solicitas un puesto de trabajo a través del Portal laboral de Nintendo, serán de aplicación las siguientes condiciones:

1. Qué información tratamos y cómo lo hacemos (propósitos del tratamiento)

- 1.1 Si te presentas a un puesto de trabajo a través del Portal de empleo, trataremos los datos de tu solicitud (como tu nombre, tu dirección de correo electrónico, tu fecha de nacimiento, tu dirección postal y tu número de teléfono) y los archivos que hayas proporcionado (CV, certificados, cartas sobre ti y tus cualificaciones, incluidos los datos contenidos en dichos documentos), así como la información y los mensajes que nos hayas proporcionado de manera adicional, como la fecha prevista de tu incorporación, tu período de preaviso o tu motivación que nos indique por qué deseas presentarte, y lo haremos con el fin de procesar tu solicitud (incluida la preparación y realización de entrevistas de trabajo o de las pruebas de aptitud, la evaluación de los resultados y otras tareas que resulten necesarias para el proceso de contratación). Nos pondremos en contacto contigo durante el proceso de solicitud de empleo para informarte sobre el estado de tu solicitud o para invitarte a una entrevista de trabajo o una prueba de aptitud. Durante el proceso de solicitud, nuestro Departamento de Recursos Humanos primero procesará tus documentos. Si tu solicitud reúne los requisitos estipulados para

el puesto de trabajo, tus datos personales y tus documentos serán remitidos al departamento pertinente.

- 1.2 La base jurídica del tratamiento referido en la sección 1.1 es el artículo 26, apartado 1, frase 1, de la Ley Federal de Protección de Datos de Alemania (Bundesdatenschutzgesetz). El Tratamiento resulta necesario para establecer una relación laboral potencial.
- 1.3 Durante el proceso de contratación, tus documentos también serán puestos a disposición del comité de empresa para su inspección. Nos limitamos a cumplir nuestras obligaciones legales sobre los derechos de codecisión del comité de empresa.

2. Tratamiento de tus datos personales al visitar nuestros sitios web

La información sobre qué datos se transfieren de tu navegador de internet al servidor de Nintendo cuando visitas nuestro sitio web, y con qué propósitos tratamos esta información, así como la relativa a las cookies usadas en nuestros sitios web, está recogida en la Política de privacidad de nuestro [sitio web](#).

3. Período de almacenamiento

Por lo general, tus datos personales serán eliminados en un plazo de seis meses transcurridos desde la finalización del proceso de solicitud, salvo que hayas aceptado que almacenemos tus datos durante un período más largo y te mantengamos informado en el futuro sobre las ofertas laborales que se adapten a tu perfil (artículo 6, apartado 1, letra a) del RGPD). Si aceptas una oferta laboral que te hayamos enviado, tus datos de solicitud serán almacenados en tu expediente personal.

III. Servicios de contratación

Nintendo hace uso de plataformas de servicios de contratación (por ejemplo, tietalent.com) para conectarse con posibles candidatos. En el contexto de dichos servicios, es posible que el proveedor de servicios nos proporcione documentos (que hayas proporcionado a dicho proveedor de servicios); por ejemplo, tu CV o tus datos de contacto, para que podamos ponernos en contacto contigo como empleado potencial (y no a través de nuestra herramienta de contratación, "Portal de empleo").

1. Qué datos personales recopilamos y cómo dichos datos son utilizados (propósito del tratamiento)

- 1.1 Si la plataforma de servicios de contratación vincula el perfil de tu solicitud con el perfil de nuestra empresa, trataremos tus datos (como tu nombre, tu dirección de correo electrónico, tu fecha de nacimiento, tu dirección postal y tu número de teléfono) y los documentos que le hayas proporcionado a la plataforma de servicios de contratación (CV, certificados, cartas sobre ti y tus cualificaciones, incluidos los datos contenidos en dichos documentos), así como la información y los mensajes que le hayas proporcionado de manera adicional a la plataforma de servicios de contratación, como la fecha prevista de tu incorporación, tu período de preaviso o tu motivación que nos indique por qué deseas presentarte, y lo haremos con el fin de procesar tu solicitud (incluida la preparación y realización de entrevistas de trabajo o de las pruebas de aptitud, la evaluación de los resultados y otras tareas que resulten necesarias para el proceso de contratación). Nos pondremos en contacto contigo durante el proceso de solicitud de empleo para invitarte a una entrevista de trabajo o una prueba de aptitud. Durante el proceso de solicitud, nuestro Departamento de Recursos Humanos primero procesará tus documentos. Si tu solicitud reúne los requisitos estipulados para el puesto de trabajo, tus datos personales y tus documentos serán remitidos al departamento pertinente.
- 1.2 La base jurídica del tratamiento referido en la sección 1.1 es el artículo 26, apartado 1, frase 1, de la Ley Federal de Protección de Datos de Alemania (Bundesdatenschutzgesetz). El Tratamiento resulta necesario para establecer una relación laboral potencial.
- 1.3 Durante el proceso de contratación, tus documentos también serán puestos a disposición del comité de empresa para su inspección. Nos limitamos a cumplir nuestras obligaciones legales sobre los derechos de codecisión del comité de empresa.

2. Período de almacenamiento

Si te presentas a un puesto de trabajo vacante a través de una plataforma de servicios de contratación, por lo general tus datos personales serán eliminados en un plazo de seis meses transcurridos desde la finalización del proceso de solicitud, salvo que hayas aceptado que almacenemos tus datos durante un período más largo y te mantengamos informado en el futuro sobre las ofertas laborales que se adapten a tu perfil (artículo 6, apartado 1, letra a) del RGPD).

Si aceptas una oferta laboral que te hayamos enviado, tus datos de solicitud serán almacenados en tu expediente personal.

IV. XING

Nintendo tiene un perfil de empresa (el "**Perfil de Xing**") en XING, una plataforma operada por New Work SE, Am Sandkai 1, 20457 Hamburgo (Alemania) ("**Xing**"). Utilizamos el Perfil de Xing para informarte sobre nuestra empresa y para ponernos en contacto con nuestros empleados potenciales.

1. Qué datos personales recopilamos y cómo dichos datos son utilizados (propósitos del tratamiento)

- 1.1 Los usuarios tienen la oportunidad de contactarnos a través de nuestro Perfil de Xing. Tratamos los datos de perfil disponibles de los usuarios (como los nombres de los puestos de trabajo, el nombre de la empresa, el sector industrial, la educación, los datos de contacto y la fotografía), así como el contenido del mensaje, para procesar las consultas de los usuarios y responder a sus solicitudes.

La base jurídica de dicho tratamiento es la prestación de los servicios que los usuarios hayan solicitado (art. 6, apartado 1, letra b) del RGPD).

- 1.2 Si un usuario nos envía una solicitud de empleo a través de Xing, trataremos los datos de dicha solicitud (como el nombre, la dirección de correo electrónico, la fecha de nacimiento, la dirección postal y el número de teléfono), los archivos que el usuario haya proporcionado (CV, certificados, cartas, incluida los datos personales contenidos en dichos archivos, y las cualificaciones), así como la información y los mensajes que el usuario nos haya proporcionado de forma adicional, y lo haremos con el fin de procesar la solicitud del usuario (incluida la preparación y realización de entrevistas de trabajo o de las pruebas de aptitud, la evaluación de los resultados y otras tareas que resulten necesarias para el proceso de contratación). Nos pondremos en contacto con el usuario durante el proceso de solicitud de empleo para informarle sobre el estado de su solicitud o para invitarle a una entrevista de trabajo o una prueba de aptitud. Durante el proceso de solicitud, nuestro Departamento de Recursos Humanos primero procesará los documentos. Si la solicitud reúne los requisitos estipulados para el puesto de trabajo, los datos personales y los documentos serán remitidos al departamento pertinente. La base jurídica del tratamiento mencionado es el artículo 26, apartado 1,

frase 1, de la Ley Federal de Protección de Datos de Alemania (Bundesdatenschutzgesetz). El Tratamiento resulta necesario para establecer una relación laboral potencial.

- 1.3 Durante el proceso de contratación, los documentos del usuario también serán puestos a disposición del comité de empresa para su inspección. Nos limitamos a cumplir nuestras obligaciones legales sobre los derechos de codecisión del comité de empresa.
- 1.4 Por lo general, los datos personales serán eliminados en un plazo de seis meses transcurridos desde la finalización del proceso de solicitud, salvo que el usuario nos haya dado su consentimiento para que almacenemos sus datos durante un período más largo y le mantengamos al usuario informado en el futuro sobre las ofertas laborales que se adapten a su perfil (artículo 6, apartado 1, letra a) del RGPD). Si el usuario acepta una oferta laboral que le hayamos enviado, los datos de solicitud serán almacenados en su expediente personal.
- 1.5 Podremos ponernos en contacto con los usuarios si su perfil resulta de nuestro interés. De ser así, trataremos los datos de perfil del usuario. La base jurídica es el artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD. Tenemos un interés legítimo en contactar a otros usuarios a través de Xing.
- 1.6 Si un usuario se inscribe a través de nuestro Perfil de Xing en un evento que organicemos, trataremos los datos de perfil para que el usuario pueda inscribirse y participar en el evento. La base jurídica es el artículo 6, apartado 1, letra b) del RGPD.
- 1.7 Los usuarios tienen la oportunidad de compartir nuestras publicaciones, comentarlas o darle a "Me gusta". Tratamos los datos del usuario y la correspondiente interacción para procesar las consultas de los usuarios y responder a sus solicitudes. La base jurídica de dicho tratamiento es la prestación de los servicios que los usuarios hayan solicitado (art. 6, apartado 1, letra b) del RGPD).

2. Cómo Xing trata tus datos personales

Con cada visita a nuestro Perfil de Xing o con cada interacción con nuestras publicaciones, Xing podrá tratar datos personales. Xing también podrá colocar cookies (que son pequeños archivos descargados en los dispositivos de los usuarios). Nosotros no ejercemos ningún control sobre dicho tratamiento de datos, ni podemos hacerlo. Para obtener más información

sobre cómo y con qué propósitos Xing recopila y trata datos personales, así como los derechos y las opciones de los usuarios, para proteger la privacidad, consulta la Política de privacidad de Xing visitando <https://privacy.xing.com/en/privacy-policy>. Ten en cuenta que Xing podrá tratar o transferir los datos de los usuarios a los Estados Unidos o a otros países fuera del Espacio Económico Europeo, respectivamente.

V. LinkedIn

Nintendo tiene un perfil de empresa (el "**Perfil de LinkedIn**") en LinkedIn, una plataforma operada por LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublín 2 (Irlanda). Utilizamos el Perfil de LinkedIn para informarte sobre nuestra empresa y para ponernos en contacto con nuestros empleados potenciales.

1. Qué datos personales recopilamos y cómo dichos datos son utilizados (propósitos del tratamiento)

- 1.1 Los usuarios tienen la oportunidad de contactarnos a través de nuestro Perfil de LinkedIn. Tratamos los datos de perfil disponibles de los usuarios (como los nombres de los puestos de trabajo, el nombre de la empresa, el sector industrial, la educación, los datos de contacto y la fotografía), así como el contenido del mensaje, para procesar las consultas de los usuarios y responder a sus solicitudes.
- 1.2 La base jurídica de dicho tratamiento es la prestación de los servicios que los usuarios hayan solicitado (art. 6, apartado 1, letra b) del RGPD). Si un usuario nos envía una solicitud de empleo a través de LinkedIn, trataremos los datos de dicha solicitud (como el nombre, la dirección de correo electrónico, la fecha de nacimiento, la dirección postal y el número de teléfono), los archivos que el usuario haya proporcionado (CV, certificados, cartas, incluida los datos personales contenidos en dichos archivos, y las cualificaciones), así como la información y los mensajes que el usuario nos haya proporcionado de forma adicional, y lo haremos con el fin de procesar la solicitud del usuario (incluida la preparación y realización de entrevistas de trabajo o de las pruebas de aptitud, la evaluación de los resultados y otras tareas que resulten necesarias para el proceso de contratación). Nos pondremos en contacto con el usuario durante el proceso de solicitud de empleo para informarle sobre el estado de su solicitud o para invitarle a una entrevista de trabajo o una prueba de aptitud. Durante el proceso de solicitud, nuestro Departamento de Recursos Humanos primero procesará los documentos. Si la solicitud reúne los requisitos estipulados para el puesto de trabajo,

los datos personales y los documentos serán remitidos al departamento pertinente. La base jurídica del tratamiento mencionado es el artículo 26, apartado 1, frase 1, de la Ley Federal de Protección de Datos de Alemania (Bundesdatenschutzgesetz). El Tratamiento resulta necesario para establecer una relación laboral potencial.

Durante el proceso de contratación, los documentos del usuario también serán puestos a disposición del comité de empresa para su inspección. Nos limitamos a cumplir nuestras obligaciones legales sobre los derechos de codecisión del comité de empresa.

Por lo general, los datos personales serán eliminados en un plazo de seis meses transcurridos desde la finalización del proceso de solicitud, salvo que el usuario nos haya dado su consentimiento para que almacenemos sus datos durante un período más largo y le mantengamos al usuario informado en el futuro sobre las ofertas laborales que se adapten a su perfil (artículo 6, apartado 1, letra a) del RGPD). Si el usuario acepta una oferta laboral que le hayamos enviado, los datos de solicitud serán almacenados en su expediente personal.

- 1.3 Podremos ponernos en contacto con los usuarios si su perfil resulta de nuestro interés. De ser así, trataremos los datos de perfil del usuario. La base jurídica es el artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD. Tenemos un interés legítimo en contactar a otros usuarios a través de LinkedIn.
- 1.4 Si un usuario se inscribe a través de nuestro Perfil de LinkedIn en un evento que organicemos, trataremos los datos de perfil para que el usuario pueda inscribirse y participar en el evento. La base jurídica es el artículo 6, apartado 1, letra b) del RGPD.
- 1.5 Los usuarios tienen la oportunidad de compartir nuestras publicaciones, comentarlas o darle a "Me gusta". Tratamos los datos del usuario y la correspondiente interacción para procesar las consultas de los usuarios y responder a sus solicitudes. La base jurídica de dicho tratamiento es la prestación de los servicios que los usuarios hayan solicitado (art. 6, apartado 1, letra b) del RGPD).

2. Cómo LinkedIn trata tus datos personales

Con cada visita a nuestro Perfil de LinkedIn o con cada interacción con nuestras publicaciones, LinkedIn podrá tratar datos personales. LinkedIn también podrá colocar cookies (que son pequeños archivos descargados en los dispositivos de los usuarios).

Nosotros no ejercemos ningún control sobre dicho tratamiento de datos, ni podemos hacerlo. Para obtener más información sobre cómo y con qué propósitos LinkedIn recopila y trata datos personales, así como los derechos y las opciones de los usuarios, para proteger la privacidad, consulta la Política de privacidad de LinkedIn visitando <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy> y la Política de cookies de LinkedIn visitando <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>. Los usuarios pueden expresar su oposición en https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend_legal_cookie-policy.

Ten en cuenta que LinkedIn podrá tratar o transferir los datos de los usuarios a los Estados Unidos o a otros países fuera del Espacio Económico Europeo, respectivamente.

VI. Transferencia de datos a terceros

- 1.1 Si tienes interés en un puesto de trabajo con otra empresa del grupo Nintendo (tanto en Europa como en el resto del mundo), podemos transmitir tus datos personales y documentos a los departamentos correspondientes de la otra empresa del grupo Nintendo. En este caso, la empresa del grupo Nintendo tratará tus datos con el fin de tramitar tu solicitud de empleo, en la medida que sea necesario para el establecimiento de una posible relación laboral (artículo 26, apartado 1, frase 1 de la Ley Federal de Protección de Datos de Alemania (Bundesdatenschutzgesetz).
- 1.2 Cuando las susodichas empresas del grupo Nintendo estén ubicadas fuera de la Unión Europea, se encontrarán en un país cuyos niveles de seguridad hayan sido aprobados por la Comisión Europea, o bien se emplearán medidas de seguridad proporcionadas por cláusulas contractuales tipo de protección de datos adoptadas por la Comisión Europea y aplicadas entre Nintendo y la otra empresa del grupo Nintendo. Observando el cumplimiento de los correspondientes requisitos de protección de datos, Nintendo podría compartir tus datos personales con encargados del tratamiento externos para el tratamiento de datos en nuestro nombre (artículo 28 del RGPD) y proporcionar servicios relacionados con el proceso de contratación. Cuando esos encargados del tratamiento externos estén ubicados fuera de la Unión Europea, dichos encargados del tratamiento externos estarán ubicados en un país tercero que, según el criterio de la Comisión Europea, ofrece un nivel de protección de datos adecuado, o se han adoptado las garantías oportunas en virtud de las cláusulas contractuales tipo de protección de datos adoptadas por la Comisión Europea y suscritas entre Nintendo y el encargado del tratamiento externo, para asegurar un nivel de protección de datos adecuado.

VII. Tus derechos en virtud del RGPD

Los siguientes derechos en particular, pero sin limitarse a ellos, están garantizados:

- Derecho de acceso: tienes derecho a obtener información en cualquier momento de si estamos tratando o no datos personales que te conciernen, y también tienes derecho a acceder en todo momento a cualquier dato personal tuyo que tengamos almacenado.
- Derecho de rectificación de tus datos personales: al tratar tus datos personales, nos aseguraremos de que estos sean exactos y estén actualizados, de modo que sirvan al propósito para el que fueron recopilados originalmente. Si tus datos personales son inexactos o incompletos, tendrás derecho a que sean rectificadas.
- Derecho de supresión de tus datos personales o derecho de limitación del tratamiento: podrías tener derecho a exigir que se supriman tus datos personales o se limite su tratamiento.
- Derecho a retirar tu consentimiento: si has dado consentimiento para someter a tratamiento tus datos personales, tienes derecho a retirarlo en cualquier momento, sin que afecte a la licitud del tratamiento basada en el consentimiento previo a su retirada.
- Derecho a la portabilidad de datos: podrías tener derecho a recibir en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica los datos personales que nos hayas proporcionado, así como a enviarlos a otro responsable del tratamiento.
- **Derecho de oposición: Tienes derecho a oponerte al tratamiento de tus datos personales en cualquier momento si tratamos tus datos personales con los propósitos de marketing directo o si los tratamos para defender nuestro interés legítimo y concurren motivos en relación con tu situación particular.**

Para ejercer dichos derechos, puedes ponerte en contacto con nosotros en cualquier momento, según se explica en la sección VII a continuación.

- Derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control: tienes derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control de protección de datos ubicada en la Unión Europea.

En lo que respecta al tratamiento de datos por parte de Xing y/o LinkedIn, y a los derechos relacionados que te asisten en virtud del RGPD, ponte en contacto directamente con Xing y/o LinkedIn.

VIII. Delegado de protección de datos y contacto

Si tienes alguna duda sobre la presente Política de privacidad o sobre las actividades de tratamiento de datos de Nintendo, o si quieres ejercer alguno de los derechos contemplados en el RGPD, puedes ponerte en contacto, en cualquier momento, por correo con Nintendo of Europe GmbH, Attn.: Legal Department, Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Main (Alemania) o bien mandar un correo electrónico a privacyinquiry.jobs@nintendo.de.

También puedes ponerte en contacto, en cualquier momento, con nuestro delegado de protección de datos en la siguiente dirección postal: Nintendo of Europe GmbH, Attn.: Legal Department, Goldsteinstrasse 235, 60528 Frankfurt am Main (Alemania) o bien mandar un correo electrónico a dataprotectionofficer@nintendo.de.