

Nintendo of Europe GmbH – Recruiting-Datenschutzerklärung

Letzte Aktualisierung: 05.2022

Die Nintendo of Europe GmbH ("**Nintendo**", „**wir**“, „**uns**“), Goldsteinstraße 235, 60528 Frankfurt am Main, Deutschland ist der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten wichtig.

Bezüglich der personenbezogenen Daten, die jeweils in den folgenden Fällen erhoben werden, ist Nintendo, sofern hierin nicht etwas anderes festgelegt ist, Verantwortlicher i. S. d. Datenschutz-Grundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 – „**DSGVO**“).

In dieser Recruiting-Datenschutzerklärung von Nintendo finden Sie Informationen darüber, an welchen Stellen und zu welchen Zwecken Nintendo während eines Bewerbungsprozesses personenbezogene Daten von Ihnen erhebt und verarbeitet, insbesondere finden Sie Informationen über:

I. Allgemeines Recruiting

II. Nintendo Job Portal

III. Recruiting-Dienste

IV. XING

V. LinkedIn

VI. Übermittlung von Daten an Dritte

VII Ihre Rechte nach der DSGVO

VIII. Kontaktaufnahme mit uns und Datenschutzbeauftragter

I. Allgemeines Recruiting

Nintendo nimmt an vielen Recruiting-Messen und -Veranstaltungen teil. Im Rahmen solcher Veranstaltungen kann es sein, dass Sie uns Unterlagen, wie Ihren Lebenslauf, oder Ihre Kontaktdaten bereitstellen, um sich unmittelbar (und außerhalb unseres Bewerbungstools „Job Portal“) zu bewerben oder damit wir mit Ihnen als potenziellem Mitarbeiter in Verbindung bleiben können.

1. Welche personenbezogenen Daten erheben wir und wie werden die Daten verwendet (Verarbeitungszweck)?

- 1.1 Wenn Sie sich auf einer Veranstaltung über unsere Rekrutierungsspezialisten oder nach einer Veranstaltung um eine Stelle bewerben, verarbeiten wir Ihre Daten (wie Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Geburtsdatum, Ihre Postanschrift und Ihre Telefonnummer) und die von Ihnen bereitgestellten Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Anschreiben, einschließlich darin enthaltener Daten zu Ihrer Person und Ihrer Qualifikation) sowie zusätzliche von Ihnen gemachte Angaben und Mitteilungen, wie Ihr gewünschtes Startdatum, Ihre Kündigungsfrist oder Ihre Motivation, warum Sie sich bewerben, für die Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung, einschließlich der Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Einstellungstests und der Beurteilung der Ergebnisse, und wie es anderweitig im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Wir kontaktieren Sie im Laufe des Bewerbungsverfahrens, um Sie über den Stand Ihrer Bewerbung zu informieren oder Sie zu einem Vorstellungsgespräch oder Einstellungstest einzuladen. Während des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Unterlagen zunächst von unserer Personalabteilung bearbeitet. Sofern Ihre Bewerbung den Anforderungen für die Stelle entspricht, werden Ihre persönlichen Daten und Unterlagen an die entsprechende Abteilung weitergeleitet.
- 1.2 Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach Ziffer 1.1 ist § 26 Abs. 1 Satz 1 des Bundesdatenschutzgesetzes. Die Datenverarbeitung ist zur Begründung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.
- 1.3 Im Rahmen der Einstellung werden Ihre Unterlagen auch dem Betriebsrat zur Einsichtnahme bereitgestellt. Hiermit erfüllen wir unsere gesetzlichen Pflichten zu den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats.

2. Speicherdauer

Wenn Sie sich um eine offene Stelle bewerben, werden Ihre personenbezogenen Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens in der Regel nach sechs Monaten gelöscht, sofern Sie nicht eingewilligt haben, dass wir Ihre Daten länger speichern und Sie künftig über passende Stellenangebote informieren dürfen (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

Wenn Sie sich nicht um eine konkrete Stelle bewerben, uns jedoch Ihre Kontaktdaten, Ihren Lebenslauf oder andere personenbezogene Daten bereitstellen, damit sie bei offenen Stellen in Zukunft berücksichtigt werden, speichern und verarbeiten wir Ihre Daten, sofern Ihre Einwilligung vorliegt, länger und informieren Sie künftig über passende Stellenangebote (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

Wenn Sie ein Stellenangebot von uns angenommen haben, werden Ihre Bewerbungsdaten in Ihrer Personalakte gespeichert.

II. Nintendo Job Portal (das „Job Portal“)

Nintendo betreibt auf seiner Website das Nintendo Job Portal, das die Möglichkeit bietet, sich direkt um eine Stelle zu bewerben. Wenn Sie eine Stellenbewerbung über das Job Portal an Nintendo einreichen, gilt Folgendes:

1. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir und für welche Verarbeitungszwecke?

1.1 Wenn Sie sich über das Job Portal um eine Stelle bewerben, verarbeiten wir Ihre Bewerbungsdaten (wie Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Geburtsdatum, Ihre Postanschrift und Ihre Telefonnummer), die von Ihnen übermittelten Dateien (wie Lebenslauf, Zeugnisse, Anschreiben, einschließlich der darin enthaltenen Angaben zu Ihrer Person und Qualifikation) sowie zusätzliche von Ihnen gemachte Angaben und Mitteilungen, etwa Ihr gewünschtes Startdatum, Ihre Kündigungsfrist oder Ihre Bewerbermotivation. Dies tun wir zum Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung, einschließlich der Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Einstellungstests, zur Bewertung der Ergebnisse sowie soweit anderweitig im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Wir kontaktieren Sie im Bewerbungsverfahren, um Sie über den Fortgang Ihrer Bewerbung zu unterrichten bzw. Sie zu einem Vorstellungsgespräch oder einem Einstellungstest einzuladen. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden Ihre Unterlagen zunächst von der

Personalabteilung bearbeitet. Bei entsprechender Eignung werden Ihre personenbezogenen Daten und Unterlagen an die zuständige Fachabteilung weitergeleitet.

- 1.2 Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach dieser Ziffer 1.1 ist § 26 Abs. 1 Satz 1 des Bundesdatenschutzgesetzes. Die Datenverarbeitung ist zur Begründung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.
- 1.3 Im Rahmen der Einstellung werden Ihre Unterlagen auch unserem Betriebsrat zur Einsichtnahme bereitgestellt. Hiermit erfüllen wir unsere gesetzlichen Pflichten zu den Mitbestimmungsrechten von Betriebsräten.

2. Verarbeitung personenbezogener Daten bei Aufruf unserer Webseiten

Informationen dazu, welche Informationen beim Aufruf unserer Webseiten vom Internet-Browser auf Nintendo Server übertragen werden und für welche Zwecke wir diese Information verarbeiten sowie Informationen zu den auf unseren Webseiten verwendeten Cookies sind in unserer Webseiten Datenschutzerklärung ([Deutschland](#), [Österreich](#), [Schweiz](#)) enthalten.

3. Speicherdauer

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten in der Regel nach sechs Monaten gelöscht, sofern Sie nicht eingewilligt haben, dass wir Ihre Daten länger speichern und Sie künftig über passende Stellenangebote informieren dürfen (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO). Wenn Sie ein Stellenangebot von uns angenommen haben, werden Ihre Bewerbungsdaten in Ihrer Personalakte gespeichert.

III. Recruiting-Dienste

Nintendo nutzt Plattformen von Recruiting-Diensten (z.B. [tietalent.com](#)), um mit potenziellen Bewerbern in Kontakt zu kommen. Im Rahmen solcher Dienste kann der Dienstanbieter uns Unterlagen (die Sie zuvor dem Dienstanbieter vorgelegt haben), wie Ihren Lebenslauf, oder Ihre Kontaktdaten bereitstellen, damit wir uns mit Ihnen als potenziellem Mitarbeiter (außerhalb unseres Bewerbungstools „Job Portal“) in Verbindung setzen können.

1. Welche personenbezogenen Daten erheben wir und wie werden die Daten verwendet (Verarbeitungszweck)?

- 1.1 Wenn Ihr Bewerbungsprofil durch die Plattform des Recruiting-Dienstes mit unserem Unternehmensprofil verknüpft ist, verarbeiten wir Ihre Daten (wie Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Geburtsdatum, Ihre Postanschrift und Ihre Telefonnummer) und die Unterlagen, die Sie auf der Plattform des Recruiting-Dienstes bereitgestellt haben (Lebenslauf, Zeugnisse, Anschreiben, einschließlich darin enthaltener Daten zu Ihrer Person und Ihrer Qualifikation), sowie zusätzliche Angaben und Mitteilungen, die Sie auf der Plattform des Recruiting-Dienstes bereitgestellt haben, wie Ihr gewünschtes Startdatum, Ihre Kündigungsfrist oder Ihre Motivation, warum Sie sich bewerben, für die Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung, einschließlich der Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Einstellungstests und der Beurteilung der Ergebnisse, und wie es anderweitig im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Wir kontaktieren Sie im Laufe des Bewerbungsverfahrens, um Sie zu einem Vorstellungsgespräch oder Einstellungstest einzuladen. Während des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Unterlagen zunächst von unserer Personalabteilung bearbeitet. Sofern Ihre Bewerbung den Anforderungen für die Stelle entspricht, werden Ihre persönlichen Daten und Unterlagen an die entsprechende Abteilung weitergeleitet.
- 1.2 Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach Ziffer 1.1 ist § 26 Abs. 1 Satz 1 des Bundesdatenschutzgesetzes. Die Datenverarbeitung ist zur Begründung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.
- 1.3 Im Rahmen der Einstellung werden Ihre Unterlagen auch dem Betriebsrat zur Einsichtnahme bereitgestellt. Hiermit erfüllen wir unsere gesetzlichen Pflichten zu den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats.

2. Speicherdauer

Wenn Sie sich über eine Plattform eines Recruiting-Dienstes um eine offene Stelle bewerben, werden Ihre personenbezogenen Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens in der Regel nach sechs Monaten gelöscht, sofern Sie nicht eingewilligt haben, dass wir Ihre Daten länger speichern und Sie künftig über passende Stellenangebote informieren dürfen (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO). Wenn Sie ein

Stellenangebot von uns angenommen haben, werden Ihre Bewerbungsdaten in Ihrer Personalakte gespeichert.

IV. XING

Nintendo verfügt über ein Unternehmensprofil (das „**Xing-Profil**“) auf XING, einer Plattform, die von New Work SE, Am Sandkai 1, 20457 Hamburg, Deutschland („Xing“), betrieben wird. Wir nutzen das Xing-Profil, um über unser Unternehmen zu informieren und mit potenziellen Mitarbeitern in Kontakt zu kommen.

1. Welche personenbezogenen Daten erheben wir und wie werden die Daten verwendet (Verarbeitungszweck)?

- 1.1 Benutzer haben die Möglichkeit, uns über unser Xing-Profil zu kontaktieren. Wir verarbeiten die verfügbaren Profildaten der Benutzer (wie Stellenbezeichnung, Name des Unternehmens, Branche, Ausbildung, Kontaktdaten, Foto) und den Inhalt der Mitteilung, um die Anfragen der Benutzer zu bearbeiten und zu beantworten.

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erbringung der von den Benutzern angeforderten Dienstleistungen (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO)

- 1.2 Wenn ein Benutzer eine Bewerbung über Xing an uns einreicht, verarbeiten wir die Bewerbungsdaten (wie den Namen, die E-Mail-Adresse, das Geburtsdatum, die Postanschrift und die Telefonnummer) und die Dateien, die der Benutzer bereitgestellt hat (Lebenslauf, Zeugnisse, Anschreiben, einschließlich darin enthaltener Daten zur Person und zur Qualifikation), sowie zusätzliche vom Benutzer gemachte Angaben und Mitteilungen, für die Zwecke der Bearbeitung der Bewerbung des Benutzers, einschließlich der Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Einstellungstests und der Beurteilung der Ergebnisse, und wie es anderweitig im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Wir kontaktieren den Benutzer im Laufe des Bewerbungsverfahrens, um ihn über den Stand seiner Bewerbung zu informieren oder zu einem Vorstellungsgespräch oder Einstellungstest einzuladen. Während des Bewerbungsverfahrens werden die Unterlagen zunächst von unserer Personalabteilung bearbeitet. Sofern die Bewerbung den Anforderungen für die Stelle entspricht, werden die persönlichen Daten und Unterlagen an die entsprechende Abteilung weitergeleitet. Die Rechtsgrundlage für die vorstehende Verarbeitung ist § 26

Abs. 1 Satz 1 des Bundesdatenschutzgesetzes. Die Datenverarbeitung ist zur Begründung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.

- 1.3 Im Rahmen der Einstellung werden die Unterlagen des Benutzers auch dem Betriebsrat zur Einsichtnahme bereitgestellt. Hiermit erfüllen wir unsere gesetzlichen Pflichten zu den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats.
- 1.4 Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die personenbezogenen Daten in der Regel nach sechs Monaten gelöscht, sofern der Benutzer nicht eingewilligt hat, dass wir die Daten länger speichern und den Benutzer künftig über passende Stellenangebote informieren dürfen (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO). Wenn der Benutzer ein Stellenangebot von uns angenommen hat, werden die Bewerbungsdaten in seiner Personalakte gespeichert.
- 1.5 Wir können einen Benutzer kontaktieren, wenn das Profil des Benutzers unser Interesse weckt. In diesem Fall verarbeiten wir die Profildaten des Benutzers. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse, andere Benutzer über Xing zu kontaktieren.
- 1.6 Wenn sich ein Benutzer über unser Xing-Profil zu einer von uns organisierten Veranstaltung anmeldet, verarbeiten wir die Profildaten, um die Anmeldung und die Teilnahme zu ermöglichen. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.
- 1.7 Benutzer haben die Möglichkeit, unsere Posts zu teilen, zu kommentieren oder zu „ liken“. Wir verarbeiten die Daten des Benutzers und der jeweiligen Interaktion, um Anfragen der Benutzer zu bearbeiten und zu beantworten. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erbringung der von den Benutzern angeforderten Dienstleistungen (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO).

2. Wie Xing Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet

Mit jedem Besuch unseres Xing-Profiles oder jeder Interaktion mit unseren Posts kann Xing personenbezogene Daten verarbeiten. Xing kann auch Cookies setzen (dies sind kleine Dateien, die auf die Geräte der Benutzer heruntergeladen werden). Diese Datenverarbeitung kontrollieren wir nicht und können wir auch nicht kontrollieren. Weitere Informationen darüber, wie und zu welchen Zwecken Xing personenbezogene Daten erhebt und

verarbeitet, sowie über die Rechte und Optionen der Benutzer bezüglich des Datenschutzes finden Sie in der Datenschutzerklärung von Xing unter: <https://privacy.xing.com/en/privacy-policy>. Bitte beachten Sie, dass Xing Benutzerdaten in den Vereinigten Staaten oder anderen Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums verarbeiten bzw. in die Vereinigten Staaten oder andere Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übermitteln kann.

V. LinkedIn

Nintendo verfügt über ein Unternehmensprofil (das „**LinkedIn-Profil**“) auf LinkedIn, einer Plattform, die von LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irland („LinkedIn“), betrieben wird. Wir nutzen das LinkedIn-Profil, um über unser Unternehmen zu informieren und mit potenziellen Mitarbeitern in Kontakt zu kommen.

1. Welche personenbezogenen Daten erheben wir und wie werden die Daten verwendet (Verarbeitungszweck)?

- 1.1 Benutzer haben die Möglichkeit, uns über unser LinkedIn-Profil zu kontaktieren. Wir verarbeiten die verfügbaren Profildaten der Benutzer (wie Stellenbezeichnung, Name des Unternehmens, Branche, Ausbildung, Kontaktdaten, Foto) und den Inhalt der Mitteilung, um die Anfragen der Benutzer zu bearbeiten und zu beantworten.
- 1.2 Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erbringung der von den Benutzern angeforderten Dienstleistungen (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO). Wenn ein Benutzer eine Bewerbung über LinkedIn an uns einreicht, verarbeiten wir die Bewerbungsdaten (wie den Namen, die E-Mail-Adresse, das Geburtsdatum, die Postanschrift und die Telefonnummer) und die Dateien, die der Benutzer bereitgestellt hat (Lebenslauf, Zeugnisse, Anschreiben, einschließlich darin enthaltener Daten zur Person und zur Qualifikation), sowie zusätzliche vom Benutzer gemachte Angaben und Mitteilungen, für die Zwecke der Bearbeitung der Bewerbung des Benutzers, einschließlich der Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Einstellungstests und der Beurteilung der Ergebnisse, und wie es anderweitig im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Wir kontaktieren den Benutzer im Laufe des Bewerbungsverfahrens, um ihn über den Stand seiner Bewerbung zu informieren oder zu einem Vorstellungsgespräch oder Einstellungstest einzuladen. Während des Bewerbungsverfahrens werden die Unterlagen zunächst von unserer Personalabteilung

bearbeitet. Sofern die Bewerbung den Anforderungen für die Stelle entspricht, werden die persönlichen Daten und Unterlagen an die entsprechende Abteilung weitergeleitet. Die Rechtsgrundlage für die vorstehende Verarbeitung ist § 26 Abs. 1 Satz 1 des Bundesdatenschutzgesetzes. Die Datenverarbeitung ist zur Begründung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.

Im Rahmen der Einstellung werden die Unterlagen des Benutzers auch dem Betriebsrat zur Einsichtnahme bereitgestellt. Hiermit erfüllen wir unsere gesetzlichen Pflichten zu den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats.

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die personenbezogenen Daten in der Regel nach sechs Monaten gelöscht, sofern der Benutzer nicht eingewilligt hat, dass wir die Daten länger speichern und den Benutzer künftig über passende Stellenangebote informieren dürfen (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO). Wenn der Benutzer ein Stellenangebot von uns angenommen hat, werden die Bewerbungsdaten in seiner Personalakte gespeichert.

- 1.3 Wir können einen Benutzer kontaktieren, wenn das Profil des Benutzers unser Interesse weckt. In diesem Fall verarbeiten wir die Profildaten des Benutzers. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse, andere Benutzer über LinkedIn zu kontaktieren.
- 1.4 Wenn sich ein Benutzer über unser LinkedIn-Profil zu einer von uns organisierten Veranstaltung anmeldet, verarbeiten wir die Profildaten, um die Anmeldung und die Teilnahme zu ermöglichen. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.
- 1.5 Benutzer haben die Möglichkeit, unsere Posts zu teilen, zu kommentieren oder zu „ liken“. Wir verarbeiten die Daten des Benutzers und der jeweiligen Interaktion, um Anfragen der Benutzer zu bearbeiten und zu beantworten. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erbringung der von den Benutzern angeforderten Dienstleistungen (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO).

2. **Wie LinkedIn Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet**

Mit jedem Besuch unseres LinkedIn-Profiles oder jeder Interaktion mit unseren Posts kann LinkedIn personenbezogene Daten verarbeiten. LinkedIn kann auch Cookies setzen (dies sind kleine Dateien, die auf die Geräte der Benutzer heruntergeladen werden).

Diese Datenverarbeitung kontrollieren wir nicht und können wir auch nicht kontrollieren. Weitere Informationen darüber, wie und zu welchen Zwecken LinkedIn personenbezogene Daten erhebt und verarbeitet, sowie über die Rechte und Optionen der Benutzer bezüglich des Datenschutzes finden Sie in der Datenschutzrichtlinie von LinkedIn unter <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy> und der Cookie-Richtlinie von LinkedIn unter <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>. Benutzer können unter https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend_legal_cookie-policy widersprechen.

Bitte beachten Sie, dass LinkedIn Benutzerdaten in den Vereinigten Staaten oder anderen Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums verarbeiten bzw. in die Vereinigten Staaten oder andere Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übermitteln kann.

VI. Übermittlung von Daten an Dritte

- 1.1 Sollten Sie Interesse an einer Tätigkeit für mit Nintendo verbundene Konzernunternehmen (europa- und weltweit) bekunden, können wir Ihre personenbezogenen Daten und Unterlagen an die zuständigen Fachabteilungen des verbundenen Nintendo-Konzernunternehmens vor Ort übermitteln. Ihre Daten werden in einem solchen Fall von dem verbundenen Nintendo-Konzernunternehmen für die Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung und, soweit zur Begründung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses erforderlich, verarbeitet (§ 26 Abs. 1 Satz 1 des Bundesdatenschutzgesetzes).
- 1.2 Sofern diese verbundenen Nintendo-Konzernunternehmen ihren Sitz außerhalb der Europäischen Union haben, so befindet er sich entweder in Drittstaaten, für die ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorliegt, oder aber ein angemessenes Schutzniveau ist durch von der Europäischen Kommission erlassene Standarddatenschutzklauseln gewährleistet, die von Nintendo und dem jeweiligen verbundenen Nintendo-Konzernunternehmen abgeschlossen wurden.

- 1.3 In Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen kann Nintendo externen Auftragsverarbeitern, die im Auftrag von Nintendo handeln und Dienste im Zusammenhang mit dem Recruiting-Prozess erbringen, Ihre personenbezogenen Daten offenlegen. Sofern diese Auftragsverarbeiter ihren Sitz außerhalb der Europäischen Union haben, so befindet er sich entweder in Drittstaaten, für die ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorliegt, oder aber ein angemessenes Schutzniveau ist durch von der Europäischen Kommission erlassene Standarddatenschutzklauseln gewährleistet, die von Nintendo und dem externen Auftragsverarbeiter abgeschlossen wurden.

VII. Ihre Rechte nach der DSGVO

Ihnen können insbesondere die folgenden Rechte nach der DSGVO zustehen:

- **Recht auf Auskunft:** Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft darüber zu verlangen, ob wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sowie, wenn dies der Fall ist, Auskunft über diese personenbezogenen Daten zu verlangen.
- **Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten:** Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, bemühen wir uns, durch angemessene Maßnahmen sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, richtig und aktuell sind. Für den Fall, dass Ihre personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sind, können Sie die Berichtigung dieser Daten verlangen.
- **Recht auf Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung:** Sie haben gegebenenfalls das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten oder die Einschränkung ihrer Verarbeitung zu verlangen.
- **Recht, Ihre Einwilligung zu widerrufen:** Haben Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie haben gegebenenfalls das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln.
- **Recht auf Widerspruch:** Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widersprechen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Direktwerbung verarbeiten oder wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um unser berechtigtes Interesse zu verfolgen, und Gründe bestehen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben .

Um die vorstehenden Rechte auszuüben, können Sie uns jederzeit wie in nachstehender Ziffer VII vorgesehen kontaktieren.

- **Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde:** Sie haben das Recht, sich mit einer Beschwerde an eine Aufsichtsbehörde innerhalb der Europäischen Union zu wenden.

In Bezug auf die Datenverarbeitung durch Xing bzw. LinkedIn und Ihre damit verbundenen Rechte nach der DSGVO wenden Sie sich bitte direkt an Xing bzw. LinkedIn.

VIII. Kontaktaufnahme mit uns und Datenschutzbeauftragter

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns haben oder wenn Sie Ihre datenschutzrechtlichen Rechte nach der DSGVO ausüben möchten, können Sie sich jederzeit an uns wenden: postalisch unter Nintendo of Europe GmbH, z. Hd.: Rechtsabteilung, Goldsteinstraße 235, 60528 Frankfurt am Main, Deutschland oder per E-Mail an privacyinquiry.jobs@nintendo.de.

Sie können sich auch jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten wenden: postalisch unter Nintendo of Europe GmbH, z. Hd.: Rechtsabteilung, Goldsteinstraße 235, 60528 Frankfurt am Main, Deutschland oder per E-Mail an dataprotectionofficer@nintendo.de.